



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

DETERMINA n. 279 del 03/04/2024

STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE
DIPENDENTE CALZA MARIA GRAZIA - AREA DEGLI ASSISTENTI - ASSISTENTE
AMM/VO - UFFICIO SCELTA/REVOCA VIADANA - DECORRENZA 01/09/2024**

Direttore Struttura: ***SIMONETTI GIOVANNI***
Responsabile procedimento: ***CORDIOLI ISABELLA***

Determina n. 279 del 03/04/2024

Fascicolo 214/2024 CI: 1.04.11

Proposta n. 581/2024

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con decreto n. 993 del 05/08/2021, in attuazione degli articoli 16 e 17 d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 15 bis del d.lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

PREMESSO che con nota pervenuta in data 11/03/2024 prot. n. 14498 la dipendente Calza Maria Grazia – Area degli Assistenti – Assistente amministrativo, nata il 27/08/1963, comunica le proprie dimissioni volontarie dal 01/09/2024 con diritto a pensione;

VISTO l'art. 16 del decreto legge n. 4 del 28/01/2019 convertito in L. 26/2019 "Opzione donna" come modificato dalla legge 30/12/2021 n. 234:

- comma 1. *Il diritto al trattamento pensionistico anticipato è riconosciuto, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n.180, nei confronti delle lavoratrici che entro il 31 dicembre 2021 hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un età pari o superiore a 58 anni per le lavoratrici dipendenti e a 59 anni per le lavoratrici autonome. Il predetto requisito di età anagrafica non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, della legge 30 luglio 2010, n.122;*
- comma 2. *Al trattamento pensionistico di cui al comma 1 si applicano le disposizioni in materia di decorrenza di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122;*

VISTA la posizione previdenziale utile ai fini dell'accertamento del diritto a trattamento di pensione, dalla quale si evince che la dipendente al 27/08/2021 ha maturato i requisiti richiesti;

DATO ATTO che la sussistenza dei predetti requisiti per l'accesso al trattamento previdenziale sono attestati da evidenze istruttorie in atti a cura del Responsabile del settore "Previdenza, fascicoli del personale e Procedure riassegnazione inidonei";

TENUTO CONTO che il responsabile del procedimento **CORDIOLI ISABELLA** attesta la completezza, la regolarità e la legittimità dell'istruttoria;

DETERMINA

Determina n. 279 del 03/04/2024

Fascicolo 214/2024 CI: 1.04.11
Proposta n. 581/2024



1. di prendere atto della cessazione per dimissioni volontarie della sig.ra Calza Maria Grazia – Area degli Assistenti – Assistente amministrativo, nata il 27/08/1963, a decorrere dal 01/09/2024 con diritto a pensione anticipata secondo le regole di calcolo del sistema contributivo, come previsto dall'art. 16 del decreto legge n. 4 del 28/01/2019 convertito il legge n. 26/2019, nonché della Circolare/Inps n. 11 del 29/01/2019;
2. di considerare provvisoriamente ai fini della pensione e della liquidazione Inps gestione dipendenti pubblici ex Inpdap il trattamento economico previsto dal CCNL 02/11/2022 Comparto Sanità;
3. di dare atto che la Struttura Gestione Sviluppo Risorse Umane - settore previdenza e procedure riassegnazione inidonei provvederà a predisporre le relative pratiche previdenziali per l'Inps Gestione Dipendenti Pubblici per i provvedimenti di competenza;
4. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRETTORE della STRUTTURA

SIMONETTI GIOVANNI

(atto firmato digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge)