



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

**DECRETO N. 561 DEL 30/05/2024
DEL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO: MEDICI SPECIALISTI AMBULATORIALI ED ALTRE PROFESSIONALITA' -
NOMINA REFERENTE DI A.F.T. E RESPONSABILI DI BRANCA**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova

Strada Lago Paiolo 10 - 46100 Mantova | www.asst-mantova.it
Centralino 0376 2011 | Codice Fiscale e Partita Iva 02481840201



IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 7 ACN del 04/04/2024 per la disciplina dei rapporti con gli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie ed in particolare:

- comma 1 - Le AFT ... sono forme organizzative mono-professionali che perseguono obiettivi di salute e di attività definiti dall'Azienda, secondo un modello-tipo coerente con i contenuti dell'ACN e definito dalla Regione;
- comma 2 - La AFT di cui al presente Accordo contribuisce a garantire l'assistenza attraverso la collaborazione con le AFT della medicina generale e della pediatria di libera scelta e con le UCCP del Distretto;
- comma 3 - L'organizzazione della AFT degli specialisti ambulatoriali, dei veterinari di cui all'articolo 6, comma 3 e dei professionisti prevede che i suoi componenti operino presso le Case della Comunità, gli Ospedali di Comunità, le UCCP, le sedi delle AFT della medicina generale e della pediatria di libera scelta o altre sedi indicate dall'Azienda;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 8 dell'ACN del 04/04/2024 ed in particolare:

- comma 2 - Il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria individua tra gli specialisti ambulatoriali, i veterinari di cui all'articolo 6 comma 3 e i professionisti componenti la AFT un referente ed il suo sostituto, scelti all'interno di una rosa di nomi, composta da almeno 3 candidati, proposta dagli stessi componenti la AFT. I nominativi proposti devono essere disponibili a svolgere tale funzione, garantendone la continuità per una durata non inferiore a tre anni, rinnovabile (...)
- comma 3 - Il referente assicura il coordinamento organizzativo e la integrazione professionale dei componenti della AFT, nonché l'integrazione tra questi, i medici ed altro personale dell'Azienda, con particolare riferimento al governo clinico e ai processi assistenziali, raccordandosi anche con i responsabili di branca, ove presenti.
- comma 4 - Il referente è inoltre responsabile, per la parte che riguarda la AFT, dell'integrazione dei servizi e dei percorsi assistenziali volti a garantire continuità dell'assistenza con gli altri servizi aziendali (...)
- comma 6 - Il Direttore Generale dell'Azienda, o suo delegato, valuta annualmente il referente di AFT in relazione al conseguimento dei risultati di cui all'articolo 7, comma 6 del presente Accordo e può procedere alla sua sostituzione, anche prima della scadenza, per mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati.

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 4 dell'AIR siglato in data 15/01/2021 ed approvato con DGR XI/4277 del 08/02/2021 ed in particolare:



- comma 1 – Premesso che le procedure di individuazione e nomina del referente di AFT e del suo sostituto, sono stabilite dall'art. 8 comma 2 del vigente ACN, le parti concordano che compito principale del referente, sia coordinare i medici specialisti/professionisti facenti parte della AFT e favorire l'integrazione tra questi, i medici ed altro personale dell'Azienda nel sistema di presa in carico del paziente cronico e del sistema di erogazione dei LEA, raccordandosi con i responsabili di branca. (...)
- comma 2 – Salvo diverse determinazioni o disposizioni legislative al referente di AFT sarà corrisposto un emolumento annuale omnicomprensivo di massimo 6.000 €, da intendersi al netto di oneri previdenziali e fiscali a carico dell'Azienda, parametrato sulla numerosità dei componenti della AFT, sul livello di complessità e numerosità dei compiti attribuiti al referente e sul reale impegno orario aggiuntivo rispetto all'incarico ordinario;
- comma 4 – Fermo restando quanto disposto dall'art. 8 comma 2 del vigente Accordo Collettivo Nazionale, le funzioni di referente di AFT sono da espletarsi al di fuori dell'orario di servizio. In ogni caso il referente di AFT deve organizzare il proprio operato, in tale veste, in modo da garantire il regolare svolgimento delle ore di incarico assegnate agli specialisti e professionisti della AFT che coordina;

CONSIDERATO che, a seguito di autorizzazione con nota n. G1.2017.0014280 del 02/05/2017, la Direzione Generale Welfare – Programmazione Territoriale Cure Primarie – ha comunicato l'approvazione del progetto di individuazione della A.F.T. della Specialistica Ambulatoriale proposto dall'ASST di Mantova;

DATO ATTO che con deliberazione n. 205 del 21/02/2018 l'ASST di Mantova ha istituito l'A.F.T. della Specialistica Ambulatoriale, adottato il regolamento per il funzionamento interno e contestualmente ha nominato il referente di AFT con decorrenza dal 01.02.2018 e scadenza il 31.01.2021, successivamente rinnovato sino al 31.01.2024.

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 29 dell'ACN del 04/04/2024 ed in particolare:

- 1 comma 7 - Per ciascun servizio specialistico, di branca o multidisciplinare, al quale sia addetta una pluralità di specialisti ambulatoriali convenzionati ai sensi del presente Accordo, è individuato, tra gli specialisti titolari di incarico in ciascuna branca, in servizio presso l'Azienda e previo assenso dell'interessato, un responsabile di branca. Il responsabile di branca specialistica ha il compito di coordinare gli specialisti ambulatoriali appartenenti alla medesima branca per assicurare le specifiche attività nell'ambito dei programmi aziendali (...);
- 2 comma 8 - Ai fini dell'individuazione del responsabile di branca, di cui al comma precedente, i criteri, le funzioni e i compiti sono concordati mediante Accordo Integrativo Regionale (AIR), prevedendo anche un apposito compenso. (...);



RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 6 dell'AIR siglato in data 15/01/2021 ed approvato con DGR XI/4277 del 8/02/2021 ed in particolare:

- comma 1 – Il responsabile di branca è individuato ai sensi dell'art. 29 comma 8 come di seguito riportato. Ogni ASST definisce preventivamente – sentite le organizzazioni sindacali – nell'ambito del proprio assetto organizzativo, a cadenza annuale, i servizi specialistici di branca o multidisciplinari, per i quali dovrà essere individuato il responsabile di branca. In ogni azienda è prevista indicativamente la presenza di tre responsabili di branca di area chirurgica, area medica ed area dei servizi clinici (allegato al Decreto Interministeriale n. 68 del 04.02.2015) purché nell'area operino almeno 5 sanitari convenzionati ai sensi dell'ACN del 17/12/2015. (...);
- comma 2 – Il responsabile di branca è scelto dal Direttore Generale tra una rosa di almeno 3 candidati proposti dagli specialisti titolari di incarico che afferiscono ai servizi di branca o multidisciplinari, definiti a livello aziendale ed è nominato con provvedimento del Direttore Generale. Qualora l'Azienda non attivi la procedura aziendale di individuazione dei 3 candidati, secondo modalità concordate con le organizzazioni sindacali, entro il 15 febbraio di ciascun anno, e non attribuisca l'incarico, il Direttore Generale è tenuto a recepire le proposte sindacali di designazione;
- comma 5 – Il responsabile di branca svolge le funzioni di referente del servizio specialistico di branca o di area e ha il compito di coordinare gli specialisti ambulatoriali appartenenti alla medesima branca o area, per assicurare le specifiche attività nell'ambito dei programmi aziendali, raccordandosi con il referente di A.F.T.;
- comma 6 – Il responsabile di branca attua, relativamente al servizio specialistico di branca o di area, gli indirizzi programmatori e organizzativi stabiliti dalla direzione aziendale, anche attraverso indicazioni che possono pervenire dai direttori di struttura della medesima specialità indicati dall'azienda e formula alla direzione aziendale proposte per la migliore organizzazione della branca od area, l'innovazione tecnologica e il miglioramento dell'accesso dei cittadini ai servizi;
- comma 7 – Per lo svolgimento dei compiti e delle funzioni del responsabile di branca è previsto un compenso omnicomprensivo pari a 450 € mensili, precisando che i compensi del responsabile di branca sono da intendersi al netto degli oneri previdenziali e fiscali a carico dell'Azienda;
- comma 8 – Le funzioni del responsabile di branca, da espletarsi fuori dell'orario di servizio, danno luogo ad un debito orario aggiuntivo rispetto a quello risultante dal provvedimento di conferimento incarico, quantificato in un minimo di 8 ore mensili adeguatamente giustificate;

RICHIAMATO l'accordo attuativo aziendale del 14/02/2020 col quale venivano definite le modalità aziendali di designazione dei rappresentanti di branca a valere per l'anno 2020 e *“per tutte le annualità successive sino a modifica con nuovo Accordo Attuativo Aziendale”*;



CONSIDERATO che in data 23/02/2023 è stato modificato l'Accordo Attuativo Aziendale del 14/02/2020 come di seguito specificato:

1. *“in considerazione dell’assetto organizzativo aziendale e del numero di sanitari convenzionati operanti in ciascuna delle tre aree previste dal richiamato Decreto Interministeriale n. 68/2015 si conferma la necessità di nominare annualmente n. 5 responsabili di branca rispettivamente di area chirurgica, di area medica, di area dei servizi clinici, di dermatologia e di oculistica a patto che nell’area operino almeno 5 sanitari convenzionati. Il venir meno del numero di 5 sanitari operanti nell’area in corso d’anno comporta la cessazione dell’incarico di responsabile di branca e il conferimento dei sanitari rimasti al responsabile di branca della relativa area di appartenenza secondo quanto definito nel richiamato Decreto Interministeriale n. 68/2015”*
2. *“la rosa dei tre candidati da proporre al Direttore Generale per la conseguente nomina viene individuata tramite una consultazione elettorale che si svolgerà, con cadenza annuale, tra il 15 ed il 31 marzo...”;*

DATO ATTO che con decreto n. 545 del 25/05/2023 sono stati nominati i Responsabili di branca della AFT per il periodo 01/06/2023 – 31/05/2024;

VISTA quindi la necessità di ricoprire gli incarichi in scadenza per n. 5 rappresentanti di branca e per il referente di AFT;

DATO ATTO che la modalità scelta per l'individuazione delle rose di candidati da proporre al Direttore Generale è quella della consultazione elettorale e che questa si è svolta in modalità telematica il giorno 9 aprile 2024;

DATO ATTO che gli esiti dello scrutinio sono stati trasmessi al Direttore Generale il quale, visionati i candidati, ritiene di nominare:

- Referente di AFT: dr. Raul Melegari in qualità di titolare e la dr.ssa Simona Turrin come supplente
- Responsabile di Branca Area Chirurgica: dr.ssa Simona Turrin
- Responsabile di Branca Area Chirurgica – branca di Oculistica: dr.ssa Beatrice Paduano
- Responsabile di Branca Area Medica: dr. Franco Gesualdi
- Responsabile di Branca Area Medica – branca di Dermatologia: dr.ssa Arianna Zanca
- Responsabile di Branca Area dei Servizi clinici: dr. Marco Bertazzoni;

ed ottenuta dagli stessi la disponibilità a ricoprire l'incarico;

PRESO ATTO dell'attestazione di regolarità e di legittimità del presente provvedimento espressa da BONINI ANNA Direttore della Struttura ACCOGLIENZA - CUP - LIBERA PROFESSIONE, e da AVANZI ANDREA, responsabile del procedimento;



DATO ATTO che il Direttore della Struttura Complessa Bilancio - Programmazione Finanziaria e Contabilità attesta la regolarità contabile e l'imputazione a Bilancio derivante dal presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DECRETA

1. di nominare quale Referente di A.F.T., così come previsto dall'art. 8 comma 2 dell'ACN del 04/04/2024, per il periodo 01/06/2024 – 31/05/2027 il dr. Raul Melegari in qualità di titolare e la dr.ssa Simona Turrin come supplente;
2. di dare atto che il compenso annuo omnicomprendivo previsto per il Referente di A.F.T. è pari a € 6.000,00;
3. di nominare quali Responsabili di branca della A.F.T. per il periodo 01/06/2024 - 31/05/2025, così come previsto dall'art. 29 comma 7 dell'ACN del 04/04/2024, i medici specialisti ambulatoriali di seguito elencati:
 - Area Chirurgica: dr.ssa Simona Turrin
 - Area Chirurgica – branca di Oculistica: dr.ssa Beatrice Paduano
 - Area Medica: dr. Franco Gesualdi
 - Area Medica – branca di Dermatologia: dr.ssa Arianna Zanca
 - Area dei Servizi clinici: dr. Marco Bertazzoni;
4. di dare atto che l'incarico di Responsabile di branca decorrerà dal 01/06/2024 al 31/05/2025 e cesserà alla sua scadenza fatta salva la possibilità dello specialista di dare le dimissioni dall'incarico in qualsiasi momento per giustificati motivi, con un preavviso di 20 giorni, mediante PEC;
5. di dare atto che il pagamento dei compensi al Referente A.F.T. e ai Responsabili di branca genererà un impegno economico di spesa da imputarsi sul conto economico 80250527 come di seguito specificato:
 - periodo 01/06/2024 – 31/12/2024: € 19.250,00
 - periodo 01/01/2025 – 31/12/2025: € 17.250,00
 - periodo 01/01/2026 – 31/12/2026: € 6.000,00
 - periodo 01/01/2027 – 31/05/2027: € 2.500,00;



6. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PRESO ATTO dei pareri di

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DIRETTORE SANITARIO
DIRETTORE SOCIO SANITARIO

AVALDI GUIDO
LORENZONI MARIANNA
BELLANI ANGELA

DIRETTORE GENERALE
GEROLA ANNA

(atto firmato digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge)