



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Mantova

**DETERMINA n. 470 del 07/06/2024**

**STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**OGGETTO: BOCCHI CARLO A.D.O. OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO -  
ADDETTO ALL'ATTIVITÀ DI MANUTENZIONE: PROROGA INCARICO**

Direttore Struttura: ***SIMONETTI GIOVANNI***  
Responsabile procedimento: ***CORDIOLI ISABELLA***

**Determina n. 470 del 07/06/2024**

Fascicolo 89/2023 CI: 1.04.02

Proposta n. 1080/2024



## IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con decreto n. 993 del 05/08/2021, in attuazione degli articoli 16 e 17 d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 15 bis del d.lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

PREMESSO che alla data del 15/06/2024 risulta in scadenza l'incarico attivato il 16/06/2023, del sig. BOCCHI CARLO A.D.O. Operatore Tecnico Specializzato – Addetto all'attività di manutenzione, in servizio presso la Struttura Tecnico Patrimoniale dello Stabilimento di Viadana (cfr. decreto n. 556 del 30/05/2023);

PRESO ATTO della nota a firma del Direttore SC Gestione Tecnico Patrimoniale prot. n. 30363 del 04/06/2024, avallata dal Direttore Amministrativo aziendale, relativa alla richiesta di mantenimento in servizio del pre nominato sino al 15/06/2025 sostenuto dalle seguenti motivazioni: *"impossibilità di garantire la regolare attività del servizio"*;

RICHIAMATO l'art. 70 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 "2. *I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi. Per il personale sanitario, il relativo limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque, anche per tale personale, la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi"*;

DATO ATTO che la proroga di che trattasi, non configura nuova assunzione, bensì la conferma di figura fa supporto della funzionalità del relativo servizio;

DATO ATTO che con riferimento al profilo professionale in esame l'Azienda ha già attivato procedura concorsuale (cfr. decreto n. 1182/2023);

RITENUTO, pertanto, di prorogare il predetto contratto a tempo determinato per un ulteriore periodo nelle more del perfezionamento della procedura concorsuale sopra richiamata;

DATO ATTO che la proroga disposta con il presente atto non comporta aumento dei costi del personale, essendo il costo già sostenuto per unità di pari profilo;

### **Determina n. 470 del 07/06/2024**

TENUTO CONTO che il responsabile del procedimento **CORDIOLI ISABELLA** attesta la completezza, la regolarità e la legittimità dell'istruttoria;

## DETERMINA

1. di prorogare, ai sensi dell'art. 70 CCNL 02/11/2022, per quanto citato in premessa, il contratto a tempo determinato al sig. BOCCHI CARLO in qualità di A.D.O. Operatore Tecnico Specializzato – Addetto all'attività di manutenzione per un ulteriore periodo e precisamente dal 16/06/2024 al 15/06/2025;
2. di dare atto che l'Azienda si riserva di risolvere il contratto anticipatamente (assicurando un termine di preavviso di cui all'art. 71, c. 4 del CCNL 02/11/2022), oltre che in caso di riorganizzazione dei servizi, per sopravvenute esigenze del rispetto della compatibilità economica e dei connessi vincoli di finanza pubblica o dei relativi fabbisogni, e che i contratti potranno inoltre avere termine prima della data sopra indicata nel caso in cui il posto venga ricoperto, anche da altri soggetti, mediante assunzione a tempo indeterminato secondo le procedure di legge;
3. di stipulare con il pre nominato la proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato come previsto dai vigenti CC.CC.NN.L. – Comparto Sanità Pubblica;
4. di mantenere al dipendente in oggetto, il trattamento economico previsto dai vigenti CC.CC.NN.L. – Comparto Sanità Pubblica;
5. di dare atto che il costo complessivo della proroga, corrispondente ad oneri già sostenuti nel corso del presente esercizio, non costituisce aggravio di spesa e si riferisce ad un costo già sostenuto per equivalente figura;
6. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

### **Determina n. 470 del 07/06/2024**



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Mantova

IL DIRETTORE della STRUTTURA

**SIMONETTI GIOVANNI**

(atto firmato digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge)

**Determina n. 470 del 07/06/2024**

Fascicolo 89/2023 CI: 1.04.02

Proposta n. 1080/2024