



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Mantova

**DETERMINA n. 493 del 07/06/2024**

**STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**OGGETTO: GIOVANNA DE PRISCO - APSF INFERMIERE: PRESA D'ATTO DEL RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO**

Direttore Struttura: ***SIMONETTI GIOVANNI***  
Responsabile procedimento: ***CORDIOLI ISABELLA***

**Determina n. 493 del 07/06/2024**

Fascicolo 304/2024 CI: 1.04.11

Proposta n. 888/2024

## IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con decreto n. 993 del 05/08/2021, in attuazione degli articoli 16 e 17 d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 15 bis del d.lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

### PREMESSO CHE:

- con nota prot. n. 23645 del 29/04/2024, la sig.ra De Prisco Giovanna, dipendente di questa Azienda in qualità di APSF Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 16/05/2024 (ultimo giorno di lavoro il 15/05/2024);
- l'art. 85 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 02/11/22, prevede:
  - al comma 2, in caso di recesso del dipendente, i seguenti termini di preavviso: 1 / 1,5 / 2 mesi, per dipendenti con anzianità di servizio, rispettivamente fino a 5 / fino a 10 / e oltre 10 anni, decorrenti dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
  - al comma 3, che i termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
  - al comma 4, che *“la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito”*;
- la sig.ra De Prisco Giovanna non ha ottemperato ai termini di preavviso di cui sopra, in quanto:
  - avendo maturato un'anzianità di servizio fino ai 5 anni (data di assunzione 05/09/2023) era tenuta a dare un preavviso pari a 1 mese;
  - avendo comunicato le dimissioni il 29/04/2024, il termine del preavviso decorre dal 01/05/2024 e spira il 31/05/2024;

RILEVATO quindi, per quanto sopra evidenziato, che la dipendente è debitrice nei confronti dell'Azienda per € 1.267,55= (pari a n. 16 giorni di mancato preavviso);

CONSIDERATO di dare mandato al Settore Elaborazioni Retributive affinché provveda al recupero della predetta somma;

### **Determina n. 493 del 07/06/2024**



TENUTO CONTO che il responsabile del procedimento **CORDIOLI ISABELLA** attesta la completezza, la regolarità e la legittimità dell'istruttoria;

## DETERMINA

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a far data dal 16/05/2024 (ultimo giorno di lavoro il 15/05/2024), comunicato con nota prot. n. 23645 del 29/04/2024 dalla sig.ra De Prisco Giovanna, dipendente di questa Azienda in qualità di APSF Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dando atto che la dipendente non ha ottemperato al termine previsto per il preavviso per n. 16 giorni;
2. di provvedere al recupero della somma di €1.267,55= equivalente al mancato preavviso;
3. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRETTORE della STRUTTURA

**SIMONETTI GIOVANNI**

(atto firmato digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge)