



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Mantova

**DETERMINA n. 510 del 11/06/2024**

**STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**OGGETTO: DI MARTINO ROSA - APSF OSTETRICA: PRESA D'ATTO DEL RECESSO  
DAL RAPPORTO DI LAVORO**

Direttore Struttura: ***SIMONETTI GIOVANNI***  
Responsabile procedimento: ***CORDIOLI ISABELLA***

**Determina n. 510 del 11/06/2024**

Fascicolo 340/2024 CI: 1.04.11

Proposta n. 1140/2024

## IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con decreto n. 993 del 05/08/2021, in attuazione degli articoli 16 e 17 d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 15 bis del d.lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

### PREMESSO CHE:

- con nota prot. n. 26688 del 16/05/2024, la sig.ra Di Martino Rosa, dipendente di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo determinato in qualità di APSF Ostetrica, ha comunicato il recesso dal rapporto di lavoro a decorrere dal 01/06/2024 (ultimo giorno di lavoro 31/05/2024);

- la dipendente ha sottoscritto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 23/2024, con data inizio rapporto di lavoro dal 30/01/2024 e con scadenza il 30/06/2024;

CONSIDERATO che il CCNL Comparto Sanità siglato in data 02/11/2022, all'art. 71 – comma 4 – recita: “(...) per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo”;

DATO ATTO che la dipendente, essendo tenuta in riferimento alla durata del suo contratto di lavoro a dare un preavviso pari a 6 giorni, ha ottemperato ai termini richiesti;

TENUTO CONTO che il responsabile del procedimento **CORDIOLI ISABELLA** attesta la completezza, la regolarità e la legittimità dell'istruttoria;

### DETERMINA

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a far data dal 01/06/2024 (ultimo giorno di lavoro 31/05/2024), comunicato con nota prot. n. 26688 del 16/05/2024 dalla sig.ra Di Martino Rosa, dipendente di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo determinato in qualità di APSF Ostetrica, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal vigente CCNL Comparto Sanità siglato in data 02/11/2022;
2. di provvedere ai conseguenti adempimenti di profilo giuridico di competenza di questa Struttura;

### Determina n. 510 del 11/06/2024



3. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRETTORE della STRUTTURA

**SIMONETTI GIOVANNI**

(atto firmato digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge)