



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Mantova

---

**DETERMINA n. 961 del 29/10/2024**

**STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**OGGETTO: FIKRI IBTISSAM - APSF INFERMIERE: PRESA D'ATTO DEL RECESSO  
DAL RAPPORTO DI LAVORO**

Direttore Struttura: ***SIMONETTI GIOVANNI***  
Responsabile procedimento: ***BUZZI STEFANIA***

**Determina n. 961 del 29/10/2024**

Fascicolo 512/2024 CI: 1.04.11

Proposta n. 1773/2024



## IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con decreto n. 993 del 05/08/2021, in attuazione degli articoli 16 e 17 d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 15 bis del d.lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

PREMESSO CHE:

- con nota prot. n. 43416 del 14/08/2024 Fikri Ibtissam, dipendente di questa Azienda in qualità di APSF Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 28/09/2024 (ultimo giorno di lavoro il 27/09/2024);
- con nota rilasciata in data 28/08/2024 l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Mantova-Cremona ha provveduto a convalidare che la dipendente (madre di figlio di età inferiore ai tre anni) ha spontaneamente rassegnato le dimissioni;

VISTO l'art. 55 comma 4° del D.L.vo n. 151/01 che così recita: *“La risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentata dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino o nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento, o, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dalle comunicazioni di cui all'art. 54, comma 9, devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro”*;

CONSIDERATO che l'art. 85 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 02/11/2022, prevede in caso di recesso del dipendente i seguenti termini di preavviso: 1 / 1,5 / 2 mesi, per dipendenti con anzianità di servizio, rispettivamente fino a 5 / fino a 10 / e oltre 10 anni, decorrenti dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;

DATO ATTO che la dipendente ha ottemperato ai termini di preavviso contrattualmente previsti, in quanto ha maturato un'anzianità di servizio fino a 5 anni (data di assunzione 01/07/2021) e ha dato un preavviso di 1 mese;

TENUTO CONTO che il responsabile del procedimento **BUZZI STEFANIA** attesta la completezza, la regolarità e la legittimità dell'istruttoria;

### Determina n. 961 del 29/10/2024



## DETERMINA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie rassegnate da Fikri Ibtissam, dipendente di questa Azienda in qualità di APSF Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, rilasciate con nota prot. n. 43416 del 14/08/2024 e convalidate dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Mantova-Cremona, a far data dal 28/09/2024 (ultimo giorno 27/09/2024), ai sensi degli artt. 54 e 55 del D.L.vo n.151 del 26/03/01;
2. di provvedere ai conseguenti adempimenti di profilo giuridico di competenza di questa Area;
3. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRETTORE della STRUTTURA

**SIMONETTI GIOVANNI**

(atto firmato digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge)