



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Mantova

**DETERMINA n. 1014 del 05/11/2024**

**STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**OGGETTO: BATTIPAGLIA GIOVANNI - APSF INFERMIERE: PRESA D'ATTO DEL RE-  
CESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO**

Direttore Struttura: ***SIMONETTI GIOVANNI***  
Responsabile procedimento: ***BUZZI STEFANIA***

**Determina n. 1014 del 05/11/2024**

Fascicolo 605/2024 CI: 1.04.11

Proposta n. 2022/2024



## IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con decreto n. 993 del 05/08/2021, in attuazione degli articoli 16 e 17 d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 15 bis del d.lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

PREMESSO che:

- con nota prot. n. 52004 del 04/10/2024 Battipaglia Giovanni, dipendente di questa ASST in qualità di APSF Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 06/10/2024 (ultimo giorno di lavoro il 05/10/2024);
- l'art. 85 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 02/11/22, prevede:
  - al comma 2, in caso di recesso del dipendente, i seguenti termini di preavviso: 1 / 1,5 / 2 mesi, per dipendenti con anzianità di servizio, rispettivamente fino a 5 / fino a 10 / e oltre 10 anni, decorrenti dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
  - al comma 3, che i termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
  - al comma 4, che *“la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito”*;
- il pre nominato non ha ottemperato ai termini di preavviso di cui sopra, in quanto:
  - avendo maturato un'anzianità di servizio fino a 5 anni (data di assunzione 20/09/2021) era tenuto a dare un preavviso pari a 1 mese;
  - avendo comunicato le dimissioni il 04/10/2024, il termine del preavviso decorre dal 16/10/2024 e spira il 15/11/2024;
  - tra la data di decorrenza delle dimissioni (06/10/2024) e la data di decorrenza del preavviso (16/10/2024), intercorrono n.10 giorni di mancata prestazione lavorativa;

RILEVATO quindi, per quanto sopra evidenziato, che il dipendente è debitore nei confronti dell'Azienda per € 3.252,18= (pari a n. 41 di cui n.31 giorni di mancato preavviso e n.10 di mancata prestazione lavorativa);

### Determina n. 1014 del 05/11/2024



CONSIDERATO di dare mandato al Settore Elaborazioni Retributive affinché provveda al recupero della predetta somma;

TENUTO CONTO che il responsabile del procedimento **BUZZI STEFANIA** attesta la completezza, la regolarità e la legittimità dell'istruttoria;

DATO ATTO che il Direttore della Struttura Complessa Bilancio - Programmazione Finanziaria e Contabilità attesta la regolarità contabile e l'imputazione a Bilancio derivante dal presente provvedimento;

## DETERMINA

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a far data dal 06/10/2024 (ultimo giorno di lavoro il 05/10/2024), comunicato con nota prot. n. 52004 del 04/10/2024 sig. Battipaglia Giovanni, dipendente di questa Azienda in qualità di APSF Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dando atto che il dipendente non ha ottemperato al termine previsto per n. 41 giorni;
2. di provvedere al recupero della somma di € 3.252,18 da imputare sul conto economico n. 65201005;
3. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRETTORE della STRUTTURA

**SIMONETTI GIOVANNI**

(atto firmato digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge)