



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

DETERMINA n. 1207 del 19/12/2024

STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: BREVIGLIERI ELENA APSF TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA IN SERVIZIO PRESSO L'UOP MN2 NELL'AMBITO DEI PROGETTI REGIONALI DI RAFFORZAMENTO DEI DIPARTIMENTI DI SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE (DSMD) - PROGETTO 1: PROROGA INCARICO

Direttore Struttura: ***SIMONETTI GIOVANNI***
Responsabile procedimento: ***CORDIOLI ISABELLA***

Determina n. 1207 del 19/12/2024

Fascicolo 89/2023 CI: 1.04.02

Proposta n. 2716/2024



IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con decreto n. 993 del 05/08/2021, in attuazione degli articoli 16 e 17 d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 15 bis del d.lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

RICHIAMATE:

- la D.G.R. Lombardia n. XI/7661 del 28/12/2022 ad oggetto "*Approvazione dei progetti regionali volti al rafforzamento dei dipartimenti di salute mentale e dipendenze in attuazione delle "Linee di indirizzo per la realizzazione dei progetti regionali volti al rafforzamento dei Dipartimenti di Salute Mentale regionali" approvate con l'intesa del 28/04/2022 – Rep. Atti n. 58/CSR*";
- la nota prot. 43396 del 06/12/2023 e successiva nota prot. 44664 del 18/12/2023 dell'ASST LODI (ns. prot. 61020-62958/2023) ente coordinatore delle azioni progettuali ad oggetto "*Progetti regionali volti al rafforzamento dei dipartimenti di salute mentale e dipendenze (DSMD) DGR XI/7661 del 28/12/2022 - Proseguimento attività progettuali*" con la quale si comunicano le indicazioni regionali in ordine al proseguimento delle progettualità finalizzate al rafforzamento dei dipartimenti di salute mentale e dipendenze fino al 6 GIUGNO 2024, confermando il ruolo dell'ASST LODI di supporto e coordinamento delle attività amministrative e di monitoraggio degli interventi e delle spese rendicontate dagli enti;
- la nota ns. prot. 21822 del 18/04/2024 con la quale Regione Lombardia comunica che i rapporti di lavoro derivanti dai fondi assegnati potranno proseguire fino a tutto il secondo semestre con esaurimento al 31/12/2024;

DATO ATTO che con decreto n. 1231 del 09/11/2023 si era disposta l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di tecnico della riabilitazione psichiatrica nell'ambito dei progetti aziendali sopra richiamati;

VISTA inoltre la nota ns. prot. 63423 del 04/12/2024 con la quale Regione Lombardia comunica che con DGR XXII/2966/24 è stato confermato il finanziamento di 5mln/euro per l'anno 2025 per la prosecuzione del progetto "Rafforzamento DSM" precisando che l'importo sarà oggetto di assegnazione nel BPE 2025 e sarà finalizzato esclusivamente a garantire la continuità delle attività dirette rivolte all'utenza tramite il reclutamento di personale al fine di proseguire le attività avviate con DGR XII/7661 del 28/12/2022 e nell'allegato 1 "riparto economico" è stato assegnato all' ASST di Mantova l'importo di € 337.642;

Determina n. 1207 del 19/12/2024

Fascicolo 89/2023 CI: 1.04.02

Proposta n. 2716/2024



TENUTO CONTO che alla data del 31/12/2024 risulta in scadenza l'incarico attivato il 05/12/2023, nell'ambito dei progetti regionali di rafforzamento dei dipartimenti di salute mentale e delle dipendenze (DSMD) – PROGETTO 1 – Avviare/implementare percorsi per il superamento della contenzione meccanica nei reparti di Psichiatria e Neuropsichiatria Infantile, della sig.ra BREVIGLIERI ELENA in qualità di APSF TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA presso l'UOP MN2- SPDC PIEVE DI CORIANO (cfr. determina n. 1302 del 20/11/2023, n. 1430 del 21/12/2023 e n. 451 del 03/06/2024);

VISTA l'attestazione in atti del Responsabile Gestione Processi Amministrativi Area Salute Mentale circa la sussistenza della copertura economica per il mantenimento del contratto predetto per l'anno 2025 sulla base del finanziamento regionale sopra specificato;

RICHIAMATO l'art. 70 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 "2. I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi. Per il personale sanitario, il relativo limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque, anche per tale personale, la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi";

DATO ATTO che la proroga di che trattasi, non configura nuova assunzione, bensì la conferma di figura sanitaria essenziale per garantire al fine di garantire lo svolgimento del progetto di cui sopra;

RITENUTO pertanto di prorogare il predetto contratto a tempo determinato sino al 31 dicembre 2025;

TENUTO CONTO che il responsabile del procedimento **CORDIOLI ISABELLA** attesta la completezza, la regolarità e la legittimità dell'istruttoria;

DATO ATTO che il Direttore della Struttura Complessa Bilancio - Programmazione Finanziaria e Contabilità attesta la regolarità contabile e l'imputazione a Bilancio derivante dal presente provvedimento;

Determina n. 1207 del 19/12/2024

Fascicolo 89/2023 CI: 1.04.02

Proposta n. 2716/2024



DETERMINA

1. di prorogare dal 01/01/2025, ai sensi dell'art. 70 CCNL 02/11/2022, per quanto citato in premessa, il contratto a tempo determinato in qualità di APSF TECNICO DELLA RIAIBILITAZIONE PSICHIATRICA in servizio presso l'UOP MN2- SPDC PIEVE DI CORIANO sino al 31 DICEMBRE 2025 della sig.ra BREVIGLIERI ELENA, fatta salva eventuale ulteriore proroga in coerenza con le disposizioni e i vincoli relativi alle assunzioni di cui alle direttive regionali e comunque per garantire lo svolgimento del progetto di cui in premessa;
2. di dare atto che l'Azienda si riserva di risolvere il contratto anticipatamente (assicurando un termine di preavviso di cui all'art. 71, c. 4 del CCNL 02/11/2022), oltre che in caso di riorganizzazione dei servizi, per sopravvenute esigenze del rispetto della compatibilità economica e dei connessi vincoli di finanza pubblica o dei relativi fabbisogni;
3. di stipulare con la prenominata la proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato come previsto dai vigenti CC.CC.NN.L. – Comparto Sanità Pubblica;
4. di mantenere alla dipendente in oggetto, il trattamento economico previsto dai vigenti CC.CC.NN.L. – Comparto Sanità Pubblica;
5. di precisare che il costo delle predetta proroga viene ricompreso nel finanziamento “Approvazione dei progetti aziendali di intervento volti al rafforzamento dei dipartimenti di salute mentale e dipendenze in attuazione della D.G.R. Lombardia n. XI/7761 del 28/12/2022”, e ammonta a complessivi € 35.032,86 da imputare sui conti economici n. 80358078, n. 80359041, n. 80359040, n. 80359044 e n. 95102025 del Bilancio 2025;
6. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRETTORE della STRUTTURA

SIMONETTI GIOVANNI

(atto firmato digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge)

Determina n. 1207 del 19/12/2024

Fascicolo 89/2023 CI: 1.04.02

Proposta n. 2716/2024