

**DECRETO N. 1378 DEL 20/12/2024
DEL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO: FORNITURA DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO:
PROROGA FORNITURA IN SCADENZA AL 31/12/2024 PERSONALE
AMMINISTRATIVO ASSEGNATO ALLA SC ACLIP PRESSO IL P.O. BORGO
MANTOVANO**



IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che alla data del 31/12/2024 risulta in scadenza la fornitura di somministrazione di lavoro a termine per n. 1 unità di ADO COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR in servizio presso la SC Accoglienza – Cup – Attività Monitoraggio Libera Professione – sede P.O. Borgo Mantovano (loc. Pieve di Coriano);

VISTA la nota prot. n. 65704 del 16/12/2024 con la quale il Dirigente SC Accoglienza – Cup – Attività Monitoraggio Libera Professione chiede il mantenimento della fornitura predetta attivata in sostituzione di dipendente assente dal servizio per gravidanza e puerperio, in quanto quest'ultima ha comunicato che non rientrerà dalla maternità avendo accettato assunzione a tempo indeterminato presso altra azienda sanitaria con decorrenza 1/1/2025, in attesa di formalizzare la sostituzione della titolare tramite attingimento da graduatoria concorsuale;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 66228/2024 il Direttore Amministrativo Aziendale autorizza la richiesta di cui sopra;

VISTO quanto previsto dall'art. 36 D.Lgs. 165/01 a tenore del quale *“Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro”*;

RICHIAMATO l'art. 72 (Contratto di somministrazione) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022: *“Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli artt. 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia”*;

VALUTATO di far ricorso alla somministrazione richiesta a sostegno della funzionalità della predetta Struttura, quale strumento idoneo per far fronte alle predette esigenze connotate da caratteristiche di temporaneità, per un periodo stimato compatibile con l'assunzione dalla vigente graduatoria, nel rispetto del Budget assegnato da Regione Lombardia con Decreto n. 15492 del 10/10/2024 *“Modifica e/o integrazione dell'assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, Areu e Agenzia di Controllo*

del sistema sociosanitario lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2024 a seguito procedure di assestamento”;

RICHIAMATO l'art. 70 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 a tenore del quale: *“Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5”;*

DATO ATTO che è garantito il rispetto del vincolo sopra indicato, in quanto il 20% del personale a tempo indeterminato è pari a n. 664 unità e il numero complessivo dei contratti a tempo determinato (n. 76) più i contratti di somministrazione (n. 28), compreso quello di cui al presente atto, ammonterebbe a n. 104 unità;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 1163 del 27/09/2022 si è disposto di aderire, per il periodo 01.10.2022 – 30.09.2025, alla Convenzione ARIA_2019_120 “Convenzione per la fornitura di personale compreso personale temporaneo” lotti 1, 2 e 3, aggiudicati al R.T.I. Randstad Italia s.p.a. di Milano, Manpower s.r.l. di Milano e GI Group s.p.a. di Milano;

PRESO ATTO dell'attestazione di regolarità e di legittimità del presente provvedimento espressa da SIMONETTI GIOVANNI Direttore della Struttura GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, e da CORDIOLI ISABELLA, responsabile del procedimento;

DATO ATTO che il Direttore della Struttura Complessa Bilancio - Programmazione Finanziaria e Contabilità attesta la regolarità contabile e l'imputazione a Bilancio derivante dal presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DECRETA

1. di richiedere alla Società Randstad Spa – sede di Mantova il mantenimento della somministrazione di lavoro temporaneo di ADO COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR per le motivazioni specificamente riportate in premessa sino al 28/02/2025 per n. 1 unità presso la SC Accoglienza – Cup – Attività Monitoraggio Libera Professione – sede P.O. Borgo Mantovano (loc. Pieve di Coriano);

2. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto per il mantenimento nonché ampliamento della somministrazione di lavoro temporaneo viene gestita per un totale di € 6.121,25 sul conto 80450570 – lavoro interinale non sanitario (ruolo amministrativo);
3. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PRESO ATTO dei pareri di

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DIRETTORE SANITARIO
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

AVALDI GUIDO
LORENZONI MARIANNA
BELLANI ANGELA

DIRETTORE GENERALE
GEROLA ANNA

(atto firmato digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge)