



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Mantova

**DETERMINA n. 232 del 06/03/2025**

**STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**OGGETTO: DI STANISLAO MARCO - DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA: PRESA D'ATTO DEL RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO**

Direttore Struttura: ***SIMONETTI GIOVANNI***  
Responsabile procedimento: ***BUZZI STEFANIA***

**Determina n. 232 del 06/03/2025**

Fascicolo 74/2025 Ci: 1.04.11

Proposta n. 536/2025



## IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con decreto n. 993 del 05/08/2021, in attuazione degli articoli 16 e 17 d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 15 bis del d.lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

PREMESSO che il dott. Di Stanislao Marco è stato assunto a tempo indeterminato a far data dal 06/11/2024 con periodo di prova pari a sei mesi ai sensi dell'art. 16, comma 1, del CCNL Area sanità del 23/01/2024, dal 06/11/2024 sino al 05/05/2025 in qualità di Dirigente Medico disciplina di Ginecologia e Ostetricia;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 8290 del 07/02/2025 il dipendente ha comunicato recesso dal rapporto di lavoro a decorrere dal 03/03/2025 (ultimo giorno di lavoro 02/03/2025);

RICHIAMATO l'art. 16, comma 5 (periodo di prova) del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 che prevede quanto segue: *“Decorsa la metà del periodo di prova di cui al comma 1, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso (...). Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte (...).”*;

PRESO ATTO che, tenuto conto dei giorni di assenza della dipendente pari a 11, l'ultimo giorno di prova risulta il 16/05/2025;

VERIFICATO che il prenominato ha comunicato recesso dal rapporto di lavoro con decorrenza nella seconda metà del periodo di prova, in coerenza con il sopra citato art. 16;

TENUTO CONTO che il responsabile del procedimento **BUZZI STEFANIA** attesta la completezza, la regolarità e la legittimità dell'istruttoria;

### DETERMINA

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro comunicato dal dott. Di Stanislao Marco, a far data dal 03/03/2025 (ultimo giorno di lavoro 02/03/2025);

#### **Determina n. 232 del 06/03/2025**



2. di prendere atto che il dipendente ha comunicato recesso dal rapporto di lavoro con decorrenza nella seconda metà del periodo di prova, ai sensi dell'art. 16, comma 5, del CCNL Area Sanità del 23/01/2024;
3. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRETTORE della STRUTTURA

**SIMONETTI GIOVANNI**

(atto firmato digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge)