



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

**DECRETO N. 358 DEL 26/03/2025
DEL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO: FORNITURA DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO:
PROROGA FORNITURA IN SCADENZA AL 31/03/2025 PERSONALE
AMMINISTRATIVO E PERSONALE DI SUPPORTO**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova

Strada Lago Paiolo 10 - 46100 Mantova | www.asst-mantova.it
Centralino 0376 2011 | Codice Fiscale e Partita Iva 02481840201

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che alla data del 31/03/2025 risulta in scadenza la fornitura di somministrazione di lavoro a termine per:

- n. 4 unità di ADO COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR in servizio presso la SC Accoglienza – Cup – Attività Monitoraggio Libera Professione di cui n. 1 presso la sede P.O. Borgo Mantovano (loc. Pieve di Coriano) e n. 3 presso la sede P.O. Mantova;
- n. 2 unità di ADO OPERATORE SOCIO SANITARIO – O.S.S. in servizio presso il P.O. Mantova;

VISTE:

- la nota prot. n. 15945/2025 con la quale il Direttore ff SC Accoglienza – Cup – Attività Monitoraggio Libera Professione chiede il mantenimento delle unità in sostituzione del perdurare delle assenze a vario titolo dei dipendenti sostituiti e precisamente n. 1 unità in servizio presso la sede P.O. Borgo Mantovano (loc. Pieve di Coriano) sino al 30/04/2025, n. 3 presso la sede P.O. Mantova (di cui n. 2 sino al 30/09/2025 e n. 1 sino al 30/06/2025);
- la nota prot. n. 18903 del 21/03/2025 con la quale la DAPSS chiede la proroga sino al 30/04/2025 di n. 2 unità di O.S.S. in attesa della presa di servizio di altrettante unità con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato già disposto con decreto n. 309 del 19/03/2025;

PRESO ATTO che con note prot. nn. 18445-18903/2025 il Direttore Amministrativo Aziendale autorizza le richieste di cui sopra;

VISTO quanto previsto dall'art. 36 D.Lgs. 165/01 a tenore del quale *“Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro”*;

RICHIAMATO l'art. 72 (Contratto di somministrazione) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022: *“Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli artt. 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia”*;

VALUTATO di far ricorso alla somministrazione richiesta a sostegno della funzionalità della predetta Struttura, quale strumento idoneo per far fronte alle predette esigenze connotate da caratteristiche di temporaneità, nel rispetto del Budget assegnato da Regione Lombardia nell'ambito del BPE 2024 (approvato con decreto ASST n. 1415 del 20/12/2023);

RICHIAMATO l'art. 70 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 a tenore del quale: *“Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5”*;

DATO ATTO che è garantito il rispetto del vincolo sopra indicato, in quanto il 20% del personale a tempo indeterminato è pari a n. 686 unità e il numero complessivo dei contratti a tempo determinato (n. 69) più i contratti di somministrazione (n. 37), comprese quelle di cui al presente atto, ammonterebbe a n. 106 unità;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 1163 del 27/09/2022 si è disposto di aderire, per il periodo 01.10.2022 – 30.09.2025, alla Convenzione ARIA_2019_120 “Convenzione per la fornitura di personale compreso personale temporaneo” lotti 1, 2 e 3, aggiudicati al R.T.I. Randstad Italia s.p.a. di Milano, Manpower s.r.l. di Milano e GI Group s.p.a. di Milano;

PRESO ATTO dell'attestazione di regolarità e di legittimità del presente provvedimento espressa da SIMONETTI GIOVANNI Direttore della Struttura GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, e da CORDIOLI ISABELLA, responsabile del procedimento;

DATO ATTO che il Direttore della Struttura Complessa Bilancio - Programmazione Finanziaria e Contabilità attesta la regolarità contabile e l'imputazione a Bilancio derivante dal presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DECRETA

1. di richiedere alla Società Randstad Spa – sede di Mantova il mantenimento della somministrazione di lavoro temporaneo per le motivazioni specificamente riportate in premessa di:

- n. 4 unità di ADO COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR in servizio presso la SC Accoglienza – Cup – Attività Monitoraggio Libera Professione come segue:
 - sino al 30/04/2025 per n. 1 unità presso P.O. Borgo Mantovano (loc. Pieve di Coriano) - CUP;
 - sino al 30/06/2025 per n. 1 unità presso P.O. Mantova – Segreteria Trasfusionale;
 - sino al 30/09/2025 per n. 2 unità presso P.O. Mantova – Sportello Libera Professione e Servizio Scelta e Revoca;
- n. 2 unità di ADO OPERATORE SOCIO SANITARIO – O.S.S. (ex cat. Bs) presso il P.O. Mantova sino al 30/04/2025;

2. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto per un totale di € 55.610,00 viene gestita:

- per € 6.640,00 sul conto 80450571 per il personale di supporto O.S.S. – lavoro interinale non sanitario del Bilancio 2025;
- per € 48.970,00 sul conto 80450570 – lavoro interinale non sanitario (ruolo amministrativo) del Bilancio 2025;

3. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PRESO ATTO dei pareri di

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DIRETTORE SANITARIO
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

AVALDI GUIDO
LORENZONI MARIANNA
BELLANI ANGELA

DIRETTORE GENERALE
GEROLA ANNA

(atto firmato digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge)