



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

DETERMINA n. 1022 del 26/09/2025

STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**OGGETTO: PALOSCIA ROBERTA - APSF OSTETRICA: PRESA D'ATTO DEL
RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO**

Direttore Struttura: ***SIMONETTI GIOVANNI***
Responsabile procedimento: ***BUZZI STEFANIA***

Determina n. 1022 del 26/09/2025

Fascicolo 524/2025 CI: 1.04.11

Proposta n. 1991/2025



IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con decreto n. 993 del 05/08/2021, in attuazione degli articoli 16 e 17 d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 15 bis del d.lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

PREMESSO CHE:

- con nota prot. n. 47800 del 14/08/2025 (inviato il 13/08/2025), Paloscia Roberta dipendente di questa ASST con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di APSF Ostetrica, ha comunicato il recesso dal rapporto di lavoro a decorrere dal 16/08/2025 (ultimo giorno di lavoro 15/08/2025);
- l'art. 85 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 02/11/22, prevede:
 - al comma 2, in caso di recesso del dipendente, i seguenti termini di preavviso: 1 / 1,5 / 2 mesi, per dipendenti con anzianità di servizio, rispettivamente fino a 5 / fino a 10 / e oltre 10 anni, decorrenti dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
 - al comma 3, che i termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
 - al comma 4, che *“la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito”*;
- la dipendente non ha ottemperato ai termini di preavviso di cui sopra, in quanto:
 - avendo maturato un'anzianità di servizio fino a 5 anni (data di assunzione 16/12/2024) era tenuto a dare un preavviso pari a 1 mese;
 - avendo comunicato le dimissioni il 13/08/2025, il termine del preavviso decorre dal 16/08/2025 e spira il 15/09/2025;

RILEVATO quindi, per quanto sopra evidenziato, la suindicato è debitrice nei confronti dell'Azienda per € 2.444,86= (pari a n. 31 giorni di mancato preavviso);

CONSIDERATO di dare mandato al Settore Elaborazioni Retributive affinché provveda al recupero della predetta somma;

Determina n. 1022 del 26/09/2025



TENUTO CONTO che il responsabile del procedimento **BUZZI STEFANIA** attesta la completezza, la regolarità e la legittimità dell'istruttoria;

DETERMINA

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a far data dal 16/08/2025 (ultimo giorno di lavoro il 15/08/2025), comunicato da Paloscia Roberta dando atto che la dipendente non ha ottemperato al termine previsto per il preavviso per n. 31 giorni;
2. di provvedere al recupero della somma di € 2.444,86= equivalente al mancato preavviso;
3. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRETTORE della STRUTTURA

SIMONETTI GIOVANNI

(atto firmato digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge)