



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

DETERMINA n. 1023 del 26/09/2025

STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**OGGETTO: BALDONI PAOLO - APSF INFERMIERE: PRESA D'ATTO DEL RECESSO
DAL RAPPORTO DI LAVORO**

Direttore Struttura: ***SIMONETTI GIOVANNI***
Responsabile procedimento: ***BUZZI STEFANIA***

Determina n. 1023 del 26/09/2025

Fascicolo 441/2025 CI: 1.04.11

Proposta n. 2038/2025



IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con decreto n. 993 del 05/08/2021, in attuazione degli articoli 16 e 17 d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 15 bis del d.lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

PREMESSO CHE:

- con nota prot. n. 39547 del 02/07/2025, Baldoni Paolo dipendente di questa ASST con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di APSF Infermiere, ha comunicato il recesso dal rapporto di lavoro a decorrere dal 01/10/2025 (ultimo giorno di lavoro 30/09/2025);
- con nota prot. n. 46135 del 05/08/2025, il pre nominato ha rettificato le dimissioni individuando quale nuova data di decorrenza del recesso il 08/09/2025 (ultimo giorno di lavoro 07/09/2025);
- l'art. 85 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 02/11/22, prevede:
 - al comma 2, in caso di recesso del dipendente, i seguenti termini di preavviso: 1 / 1,5 / 2 mesi, per dipendenti con anzianità di servizio, rispettivamente fino a 5 / fino a 10 / e oltre 10 anni, decorrenti dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
 - al comma 3, che i termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
 - al comma 4, che *“la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito”*;
- il dipendente non ha ottemperato ai termini di preavviso di cui sopra, in quanto:
 - avendo maturato un'anzianità di servizio fino a 5 anni (data di assunzione 17/08/2008) era tenuto a dare un preavviso pari a 1,5 mesi;
 - avendo rettificato le dimissioni indicando quale nuova data il 08/09/2025 rispetto alla precedente del 01/10/2025, intercorrono tra le stesse 23 giorni di mancato preavviso;

RILEVATO quindi, per quanto sopra evidenziato, il suindicato è debitore nei confronti dell'Azienda per € 2.012,70= (pari a n. 23 giorni di mancato preavviso);

Determina n. 1023 del 26/09/2025

Fascicolo 441/2025 CI: 1.04.11

Proposta n. 2038/2025



CONSIDERATO di dare mandato al Settore Elaborazioni Retributive affinché provveda al recupero della predetta somma;

TENUTO CONTO che il responsabile del procedimento **BUZZI STEFANIA** attesta la completezza, la regolarità e la legittimità dell'istruttoria;

DETERMINA

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a far data dal 08/09/2025 (ultimo giorno di lavoro il 07/09/2025), comunicato da Baldoni Paolo dando atto che il dipendente non ha ottemperato al termine previsto per il preavviso per n. 23 giorni;
2. di provvedere al recupero della somma di € 2.012,70= equivalente al mancato preavviso;
3. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRETTORE della STRUTTURA

SIMONETTI GIOVANNI

(atto firmato digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge)