



DETERMINA n. 204 del 03/03/2026

STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' DIPENDENTE NEGRETTI ALBERTO - DIRIGENTE INGEGNERE - DECORRENZA 13/06/2026.

Dirigente Struttura: ***CORDIOLI ISABELLA***
Responsabile procedimento: ***FREDDI KATIA***

Determina n. 204 del 03/03/2026

Fascicolo 647/2025 Cl: 1.04.11
Proposta n. 2656/2025



IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con decreto n. 993 del 05/08/2021, in attuazione degli articoli 16 e 17 d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 15 bis del d.lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

PREMESSO CHE il dipendente Negretti Alberto, nato il 12/06/1959, in servizio presso questa ASST quale Dirigente Ingegnere, compirà 67 anni in data 12/06/2026;

RICHIAMATO l'art. 24 del D.L. 06/12/2011, n. 201 convertito in Legge 22/12/2011 n. 214:

- comma 4 che prevede che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, restano fermi i limiti ordinamentali previsti dai rispettivi settori di appartenenza che dal 1° gennaio 2025 si intendono elevati, ove inferiori, al requisito anagrafico per il raggiungimento della pensione di vecchiaia fissato in 67 anni;
- il diritto alla pensione di vecchiaia è conseguito in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni, a condizione che l'importo della pensione risulti essere non inferiore, per i lavoratori ai quali il primo accredito contributivo decorre successivamente al 1° gennaio 1996, all'importo dell'assegno sociale di cui all'articolo 3, comma 6, della Legge 8/08/1995 n. 335;

DATO ATTO che il dipendente alla data del compimento dei 67 anni di età avrà acquisito l'anzianità contributiva minima pari ad anni 20 come previsto dalla normativa di legge;

VISTO l'art. 33 del CCNL 5/12/1996 Area Dirigenza SPTA in materia di cause di cessazione del rapporto di lavoro ed in particolare il comma 1, lettera a) "per compimento del limite massimo di età nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge (...)

DATO ATTO che la sussistenza a dei predetti requisiti per l'accesso al trattamento previdenziale sono attestati da evidenze istruttorie in atti a cura del Responsabile del settore "Previdenza, fascicoli del personale e Procedure riassegnazione inidonei";

TENUTO CONTO che il responsabile del procedimento FREDDI KATIA attesta la completezza, la regolarità e la legittimità dell'istruttoria;

Determina n. 204 del 03/03/2026



DETERMINA

1. di collocare a riposo per raggiunto limite di età a decorrere dal 13/06/2026 il dipendente Negretti Alberto, nato il 12/06/1959, in servizio presso questa ASST quale Dirigente Ingegnere;
2. di considerare provvisoriamente ai fini della pensione e della liquidazione Inps Gestione Dipendenti Pubblici il trattamento economico previsto dal CCNL 16/07/2024 del personale dell' Area delle Funzioni Locali;
3. di dare atto che la Struttura Gestione Sviluppo Risorse Umane – trattamento previdenziale e procedure riassegnazione inidonei – provvederà a predisporre le relative pratiche previdenziali per l'Inps Gestione Dipendenti Pubblici per i provvedimenti di competenza;
4. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRIGENTE della STRUTTURA

CORDIOLI ISABELLA

(atto firmato digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge)