



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

DETERMINA n. 406 del 26/04/2026

STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: BOCCIA MARIA GRAZIA - APSF INFERMIERE: PRESA D'ATTO DEL RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO

Direttore Struttura: **SIMONETTI GIOVANNI**
Responsabile procedimento: **BUZZI STEFANIA**

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Determina n. 406 del 26/04/2026

Fascicolo 263/2026 Cl: 1.04.11
Proposta n. 970/2026



Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con decreto n. 993 del 05/08/2021, in attuazione degli articoli 16 e 17 d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 15 bis del d.lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

PREMESSO che:

- Boccia Maria Grazia, dipendente di questa ASST in qualità di APSF Infermiere, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con nota prot. n. 24062 del 14/04/2026 ha comunicato il proprio recesso dal rapporto di lavoro a decorrere dal 16/05/2026 (ultimo giorno di lavoro 15/05/2026);
- con nota prot. n. 25697 del 21/04/2026, la prenominata ha modificato la decorrenza delle dimissioni individuando quale nuova data del recesso il 05/05/2026 (ultimo giorno di lavoro il 04/05/2026);
- l'art. 53 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 27/10/2025, prevede:
 - al comma 2, in caso di recesso del dipendente, i seguenti termini di preavviso: 1 / 1,5 / 2 mesi, per dipendenti con anzianità di servizio, rispettivamente fino a 5 / fino a 10 / e oltre 10 anni, decorrenti dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
 - al comma 3, che i termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
 - al comma 4, che *“la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito”*;
- la dipendente non ha ottemperato ai termini di preavviso di cui sopra, in quanto:
 - avendo maturato un'anzianità di servizio fino a 5 anni (data di assunzione 01/01/2026) era tenuta a dare un preavviso pari a 1 mese;
 - avendo comunicato le dimissioni il 14/04/2026, il termine del preavviso decorre dal 16/04/2026 e spira il 15/05/2026;

RILEVATO quindi, per quanto sopra evidenziato, la suindicata è debitrice nei confronti dell'Azienda per € 909,11= (pari a n. 11 giorni di mancato preavviso);

Determina n. 406 del 26/04/2026



CONSIDERATO di dare mandato al Settore Elaborazioni Retributive affinché provveda al recupero della predetta somma;

TENUTO CONTO che il responsabile del procedimento **BUZZI STEFANIA** attesta la completezza, la regolarità e la legittimità dell'istruttoria;

DETERMINA

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a far data dal 05/05/2026 (ultimo giorno di lavoro il 04/05/2026), comunicato da Boccia Maria Grazia dando atto che la dipendente non ha ottemperato al termine previsto per il preavviso per n. 11 giorni di mancato preavviso;
2. di provvedere al recupero della somma di € 909,11= equivalente al mancato preavviso;
3. di provvedere ai conseguenti adempimenti di profilo giuridico di competenza di questa Struttura;
4. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRETTORE della STRUTTURA

SIMONETTI GIOVANNI

(atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge)