

**DECRETO N. 789 DEL 05/06/2026  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO: FORNITURA DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO:  
AMPLIAMENTO FORNITURA PERSONALE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE  
ALLA SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

---

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la nota prot. 33739 del 26/05/2026 con la quale il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane chiede l'attivazione di n. 1 contratto di lavoro somministrato per il profilo amministrativo sino al 31/12/2026 tenuto conto della necessità di sostenere la funzionalità del settore paghe;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 33739/2026 il Direttore Amministrativo Aziendale autorizza l'ampliamento della fornitura come sopra indicato;

VALUTATO che la somministrazione risulta strumento coerente per far fronte alle esigenze connotate dalle sopra indicate caratteristiche;

VISTO quanto previsto dall'art. 36 D.Lgs. 165/01 a tenore del quale *“Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro .....”*;

RICHIAMATO l'art. 72 (Contratto di somministrazione) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 la cui applicazione è confermata dall'art. 3 CCNL 27/10/2025: *“Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli artt. 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia”*;

VALUTATO di far ricorso alla somministrazione richiesta a sostegno della funzionalità della predetta Struttura, quale strumento idoneo per far fronte alle predette esigenze connotate da caratteristiche di temporaneità;

RICHIAMATO l'art. 50 CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 a tenore del quale: *“Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5”*;

DATO ATTO che è garantito il rispetto del vincolo sopra indicato, in quanto il 20% del personale a tempo indeterminato è pari a n. 686 unità e il numero complessivo dei contratti a tempo determinato (n. 37) più i contratti di somministrazione (n. 30), compresa quella di cui al presente atto, ammonterebbe a n. 68 unità;

DATO ATTO che con decreto n. 917 del 14/08/2025 si è disposto di aderire, per il periodo 26/05/2025 – 25/08/2028, alla convenzione ARIA\_2023\_056 - Lotto 1 per il Servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato aggiudicato al R.T.I. Randstad Italia s.p.a. di Milano;

PRESO ATTO dell'attestazione di regolarità e di legittimità del presente provvedimento espressa da SIMONETTI GIOVANNI Direttore della Struttura GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, e da CORDIOLI ISABELLA, responsabile del procedimento;

DATO ATTO che il Direttore della Struttura Complessa Bilancio - Programmazione Finanziaria e Contabilità attesta la regolarità contabile e l'imputazione a Bilancio derivante dal presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

## DECRETA

1. di richiedere alla Società Randstad Spa – sede di Mantova l'ampliamento della fornitura di somministrazione di lavoro temporaneo per n. 1 unità di ADO Coadiutore Amministrativo Senior da assegnare alla SC Gestione Sviluppo Risorse Umane – Settore Elaborazioni Retributive e Flussi sede di Mantova con decorrenza dalla data di attivazione della fornitura e sino al 31/12/2026 per garantire la funzionalità e la continuità del relativo servizio;
2. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto per l'ampliamento della somministrazione di lavoro temporaneo viene gestita per un totale di € 23.240,00 sul conto 80450570 – lavoro interinale non sanitario (ruolo amministrativo);

3. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PRESO ATTO dei pareri di

DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
DIRETTORE SANITARIO F.F.  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO F.F.

AVALDI GUIDO  
PAJOLA FABIO  
PINOTTI ANDREA

DIRETTORE GENERALE  
GEROLA ANNA

(atto firmato digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge)