



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Mantova

---

**DECRETO N. 820 DEL 11/06/2026  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DIPENDENTE - DETERMINAZIONE  
CONSUNTIVO 2025**

---

**Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova**

Strada Lago Pajolo 10 - 46100 Mantova | [www.asst-mantova.it](http://www.asst-mantova.it)  
Centralino 0376 2011 | Codice Fiscale e Partita Iva 02481840201

---

## IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATE le disposizioni relative alla costituzione dei fondi del personale dipendente dettate dalla disciplina contrattuale collettiva nazionale:

- a) Personale del Comparto: artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022 – incrementati secondo quanto disposto dagli artt. 63 e 64 CCNL 27/10/2025;
- b) Dirigenza Area Sanità: artt. 72, 73 e 74 CCNL 23/01/2024 – incrementati secondo quanto disposto dall'art 18 del CCNL 27/02/2026;
- c) Dirigenza Area Funzioni Locali / sez. dirigenti PTA: artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020 – incrementati secondo quanto disposto dall'art 33 del CCNL 23/02/2026;

RICHIAMATE altresì le disposizioni normative di rango legislativo rilevanti ai fini della definizione dell'entità dei fondi stessi:

- art. 23, comma 2, d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*
- art. 1, commi 435 e 435bis, legge 27 dicembre 2017, n. 205 che prevede l'incremento dei fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- art. 1, commi 526 e 527, della legge 27 dicembre 2018, n. 145 che stabilisce, a partire dall'anno 2019, per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia da parte delle strutture sanitarie, un incremento dei fondi contrattuali, a favore del fondo per la retribuzione di risultato, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 23 D.lgs 75/2017
- art. 11, comma 1, d.l. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con l. 25 giugno 2019, n. 60 che stabilisce nuove disposizioni in materia di spesa del personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale;

TENUTO CONTO delle indicazioni formulate, in ordine all'applicazione del cit. art. 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35, con parere del Ministero dell'economia e delle finanze, prot. n. 179877 del 1° settembre 2020;

PRESO ATTO delle assegnazioni riconosciute da Regione Lombardia sul costo del personale in sede di Bilancio Consuntivo 2025;

PRESO ATTO che le Linee guida di compilazione del costo del personale Bilancio Consuntivo 2025, circa la *“Determinazione della spesa relativa alle assunzioni integrative e dei fondi contrattuali”*, rinviano alla DGR XII/3720 del 30/12/2024 in merito alle Linee Guida per la determinazione della spesa delle assunzioni integrative e dei fondi contrattuali;

RICHIAMATO il paragrafo 10.2 della DGR XII/3720 del 30 dicembre 2024, *“Linee guida per la determinazione della spesa delle assunzioni integrative e dei fondi contrattuali”*;

CONSIDERATO che le Linee Guida sopra richiamate definiscono:



a) Incrementi variabili di assunzioni ex art. 11 del D.L. 35/19: *“le assunzioni risultanti aggiuntive nell’anno di riferimento rispetto al numero di unità in servizio al 31/12/2018 sono finanziate, previa autorizzazione regionale, dalle risorse ex art. 11 del D.L. n. 35/2019”*

b) Incrementi stabili di assunzioni: sono considerati incrementi stabili di assunzioni quelli previsti dalla seguente normativa:

- D.L. 34/2020 - art. 1 comma 4 (personale dedicato a ADI)
- D.L. 34/2020 - art. 1 comma 5 e DM 77/2022 (IFEC)
- D.L. 34/2020 - art. 2 comma 1 (personale dedicato a Terapie intensive)
- Legge n. 234/2021, art. 1, comma 274 “Potenziamento dell’assistenza territoriale.

Tali finanziamenti sono finalizzati ad assunzioni di personale a tempo indeterminato per finalità vincolate e destinati alla copertura dei trattamenti retributivi fondamentali ed accessori;

c) Integrazioni annuali ai fondi contrattuali: si considerano risorse integrative le assegnazioni regionali relative alla Legge 27/12/2017 n. 205 art. 1 comma 435 e 435/bis e Legge 30/12/2018, n. 145, art. 1 – comma 526 e 527 sopra richiamati;

d) Ulteriori integrazioni annuali ai fondi contrattuali: risorse quantificate ai sensi di legge che, pur non rientrando nell’assegnazione regionale del budget del personale, sono oggetto di rendicontazione nelle tabelle 15 del Conto Annuale;

PRESO ATTO delle assegnazioni regionali comportanti incrementi dei fondi contrattuali in attuazione delle seguenti disposizioni legislative:

- art. 1, commi 435 e 435 bis L. 205/2017 e Quote INAIL 2025 per finalizzazioni di cui all’art. 1 commi 526 e 528 L. 145/2018;
- art. 1 comma 293 della Legge 234/2021, art. 1 comma 526 della Legge 197/2022, art. 11 comma 3 del D.L. 34/2023 e art. 1 comma 323 della Legge 207/2024 (indennità Pronto soccorso);

DATO ATTO che è stata depositata sul portale della Regione la scheda denominata “725 SK Rendicontazione Fondi contrattuali e specifici finanziamenti” contenente la determinazione dei fondi contrattuali, a consuntivo 2025 secondo le linee guida sopra richiamate, da cui si evidenzia quanto segue:

- sono previsti per i fondi del comparto i seguenti incrementi:
  - ✓ *“Incrementi variabili di assunzioni ex art. 11 del D.L. 35/19”*, a seguito della valutazione comparativa della “numerosità del personale in servizio” nel 2025 rispetto al 2018, al netto, come da indicazioni regionali, delle assunzioni aggiuntive c.d. stabili riconducibili a specifici fabbisogni e correlativi finanziamenti autorizzati,
  - ✓ *“incrementi stabili di assunzioni”*;
- sono presenti incrementi per i fondi della dirigenza sanitaria relativi alle risorse assegnate da Regione Legge 205/17 e Legge 145/2018 e risorse assegnate a saldo per indennità di Pronto Soccorso (art. 79 CCNL 23/01/2024);
- sono previste risorse non inserite, su indicazioni regionali, nel Modello A ma che verranno indicate nella tabella 15 CA ed in particolare: per le due aree dirigenziali (sanitaria e pta) è stato indicato il valore degli incrementi contrattuali riferiti all’anno

---

2025 (CCNL 23/02/2026 e 27/02/2026); per l'area dirigenza sanitaria il valore delle risorse assegnate da Regione a saldo 2025 dell'Indennità di Pronto Soccorso;

DEFINITA, pertanto, come da prospetti allegati (all.ti 1-2-3), la consistenza dei fondi consuntivi per l'anno 2025, in applicazione delle disposizioni normative sopra indicate ed in conformità alle indicazioni regionali;

DATO ATTO che la determinazione definitiva dei fondi anno 2025, certificata dal Direttore Generale, è stata validata dal Collegio sindacale (verbale n. 6 del 12/05/2026);

DATO ATTO che la consistenza dei fondi come determinata dal presente atto corrisponde a quella definita in sede Bilancio d'esercizio 2025;

PRESO ATTO dell'attestazione di regolarità e di legittimità del presente provvedimento espressa da SIMONETTI GIOVANNI Direttore della Struttura GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, e da GIALDINI ELENA, responsabile del procedimento;

DATO ATTO che il Direttore della Struttura Complessa Bilancio - Programmazione Finanziaria e Contabilità attesta la regolarità contabile e l'imputazione a Bilancio derivante dal presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

## DECRETA

1. di determinare i fondi contrattuali del personale dipendente a consuntivo per l'anno 2025 come rappresentato nelle allegare schede descrittive analitiche (allegati 1-2-3), e sintetizzati nei prospetti di seguito riportati:

Area		TOTALE FONDI CONSUNTIVO 2025 - Modello A	TOTALE ULTERIORI INTEGRAZIONI RILEVATE NEL C.A.	TOTALE COMPLESSIVO FONDI CONSUNTIVO 2025
Fondi contrattuali personale COMPARTO	Fondo art. 102 CCNL 02/11/2022 - <b>Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali</b>	13.476.626,48	-	13.476.626,48
	Fondo art. 103 CCNL 02/11/2022 - <b>Premialità e condizioni di lavoro</b>	12.538.751,98		12.538.751,98
	<b>Totale Comparto</b>	<b>26.015.378,46</b>	-	<b>26.015.378,46</b>
Fondi contrattuali personale DIRIGENZA SANITARIA	Fondo art. 72 CCNL 23/01/2024 - <b>Retribuzione degli incarichi</b>	12.049.710,42	1.188.697,03	13.238.407,45
	Fondo art. 74 CCNL 23/01/2024 - <b>Retribuzione di risultato</b>	2.079.989,07	82.290,00	2.162.279,07
	Fondo art. 73 CCNL 23/01/2024 - <b>Condizioni di lavoro</b>	3.043.197,47	475.608,50	3.518.805,97
	<b>Totale Area Sanità</b>	<b>17.172.896,96</b>	<b>1.746.595,53</b>	<b>18.919.492,49</b>
Fondi contrattuali personale DIRIGENZA PTA	Fondo art. 90 CCNL 17/12/2020 - <b>Retribuzione di posizione</b>	557.638,97	35.860,44	593.499,41
	Fondo art. 91 CCNL 17/12/2020 - <b>Retribuzione di risultato e trattamenti accessori</b>	170.155,06	9.147,19	179.302,25
	<b>Totale Dirigenza PTA</b>	<b>727.794,03</b>	<b>45.007,63</b>	<b>772.801,66</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>43.916.069,45</b>	<b>1.791.603,16</b>	<b>45.707.672,61</b>

2. di attestare che la costituzione dei fondi è stata effettuata in conformità a quanto prescritto dalle disposizioni di cui ai CCNL richiamati in premessa e alle Linee Guida Regionali;

3. di dare atto che la spesa complessiva relativa ai fondi contrattuali per l'anno 2025 definita negli allegati prospetti, al netto di oneri riflessi e IRAP, trova copertura nell'assegnazione per l'esercizio 2025;

4. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PRESO ATTO dei pareri di

DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
DIRETTORE SANITARIO F.F.  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

AVALDI GUIDO  
PAJOLA FABIO  
BELLANI ANGELA

DIRETTORE GENERALE  
GEROLA ANNA

(atto firmato digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge)