



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

**DECRETO N. 1203 DEL 25/09/2026
DEL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO: PROGETTO RIEDUCATIVO DI INSERIMENTO LAVORATIVO DI
PERSONE SVANTAGGIATE WORK4ALL - PERCORSI DI AUTONOMIA E
INCLUSIONE: APPROVAZIONE CONVENZIONE CON SPERANZASINERGIE
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova

Strada Lago Pajolo 10 - 46100 Mantova | www.asst-mantova.it
Centralino 0376 2011 | Codice Fiscale e Partita Iva 02481840201



IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- l'inserimento lavorativo rappresenta uno strumento fondamentale di inclusione sociale e rieducazione alla vita attiva per persone in condizione di svantaggio;
- la Legge n. 381/1991 promuove l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati attraverso cooperative sociali;
- il supporto all'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio è uno degli strumenti principali della politica di non esclusione perseguita dall'Unione Europea ed in particolare dalla Strategia sulla Disabilità 2021-2030, che mira ad eliminare le barriere, prevenire le discriminazioni e responsabilizzare le persone con disabilità nel godere appieno dei propri diritti e partecipare alla società in condizioni di parità con gli altri;
- l'art 5 della Legge n. 381/1991 dispone che gli enti pubblici, compresi quelli economici, e le società di capitali a partecipazione pubblica, anche in deroga alla disciplina in materia di contratti della pubblica amministrazione, possano stipulare convenzioni con le cooperative che svolgono le attività di cui all'art. 1, comma 1, lettera b), ovvero con analoghi organismi aventi sede negli altri Stati membri dell'Unione Europea per la fornitura di beni e di servizi diversi da quelli socio-sanitari ed educativi il cui importo stimato al netto dell'IVA sia inferiore agli importi stabiliti dalle direttive comunitarie in materia di appalti pubblici, purché tali convenzioni siano finalizzate a creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate di cui all'art. 4, comma 1;
- il legislatore nazionale, recependo la Direttiva 18/2004 in tema di affidamento di contratti pubblici, ha consapevolmente mantenuto in vita la legge 381/1991;
- le cooperative sociali, nell'ambito delle proprie attività istituzionali, hanno come principale finalità quella dell'inserimento di persone svantaggiate nel mondo del lavoro;
- l'inserimento lavorativo rappresenta una misura specifica ed un intervento operativo di cui al D. lgs 62/2024 (Riforma sulla Disabilità), integrando fattivamente il lavoro dentro il Progetto di Vita della persona portatrice di disabilità;
- l'A.S.S.T. di Mantova è favorevole ad attuare politiche attive finalizzate alla riduzione dell'esclusione sociale e al recupero dell'autonomia personale;

CONSIDERATO che:

- la Speranzasinergie società cooperativa sociale (in seguito "Cooperativa") è ente del terzo settore certificato ISO 9001:2015 per "Progettazione ed erogazione di servizi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate" e ha, quindi, tra le proprie finalità istituzionali, la progettazione e gestione di percorsi di inserimento



lavorativo a valenza educativa;

- essa è profondamente radicata nel territorio mantovano ed opera da oltre quarant'anni nel settore dell'inclusione sociale e lavorativa delle persone in condizioni di fragilità; è nata, infatti, dall'esperienza maturata all'interno dell'ex Ospedale Psichiatrico di Mantova e ha sviluppato nel tempo un consolidato patrimonio di competenze professionali e relazionali, promuovendo con continuità percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo rivolti a soggetti svantaggiati; tale esperienza rappresenta un elemento distintivo dell'azione della Cooperativa, da sempre orientata alla valorizzazione delle capacità individuali, all'integrazione sociale e alla costruzione di opportunità occupazionali inclusive nel contesto territoriale di riferimento;
- la Cooperativa ha anche adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del d.lgs. 231/2001, al quale si ispira nello svolgimento delle proprie attività al fine di prevenire reati (non solo dolosi ma anche solo colposi) che possano compromettere l'immagine della stessa ed il proprio Codice etico che costituisce parte integrante del citato "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231";

CONSIDERATO, in particolare, che:

- la Cooperativa ha proposto il Progetto "WORK4ALL – Percorsi di Autonomia e Inclusione", finalizzato alla rieducazione sociale e lavorativa di persone in condizione di svantaggio economico, sociale o personale (Allegato 1);
- il Progetto *de quo* prevede l'inserimento dei beneficiari in attività utili alla comunità presso il Centro Cottura di ASST sito in Mantova in Via Spiller n. 23 e del Centro di Formazione sito in Mantova in Via Rinaldo Mantovano n. 5, come previsto dall'art. 6 del Progetto (Allegato 1);
- tale progetto si configura come un percorso strutturato di accompagnamento al lavoro, che integra esperienza occupazionale, tutoraggio e supporto educativo, con l'obiettivo di favorire il recupero dell'autonomia individuale e l'inclusione attiva nel tessuto socioeconomico del territorio anche in riferimento alla Legge 62/2024 – Progetto di Vita e ai sensi dell'art. 4 e 5 della Legge 381/1991;

RITENUTO che tramite il Progetto *de quo* si possa consolidare la partnership tra le strutture e i servizi del Dipartimento di Salute Mentale di A.S.S.T. Mantova e la Speranzasinergie società cooperativa sociale nell'individuazione dei soggetti beneficiari da inserire nel Progetto e nell'impostazione e conduzione del progetto di inserimento lavorativo di persone fragili con gli obiettivi di:

- Promuovere l'inclusione sociale attraverso il lavoro;
- Favorire il recupero di competenze relazionali, organizzative e professionali;
- Ridurre la dipendenza da interventi assistenziali;



- Sostenere percorsi di autonomia personale ed economica;

RITENUTO di aderire al Progetto anzidetto e all'uopo di stipulare apposita Convenzione tra l'A.S.S.T. di Mantova e la Speranzasinerzie società cooperativa sociale;

VISTA la bozza di Convenzione allegata (Allegato 2) - e costituente parte integrante e sostanziale del presente atto – la quale prevede:

l'assegnazione di attività lavorative con carattere educativo e sociale e nella fattispecie:

Attività n.1:

- pulizia e sanificazione del Centro Cottura di ASST Mantova sito in Mantova Via Spiller n. 23 e dell'ufficio dedicato;
- manutenzione e cura di spazi esterni di pertinenza del Centro Cottura;

Attività n. 2:

- pulizia e sanificazione del Centro di Formazione sito in Via Rinaldo Mantovano 5, in utilizzo ad ASST;
- servizio di gestione apertura e chiusura del Centro di Formazione;
- gestione del servizio di accoglienza e registrazione partecipanti;
- allestimento coffee break e buffet;
- servizio di supporto tecnologico alla strumentazione tecnica messa a disposizione per le formazioni;
- servizio di preparazione delle sale;
- manutenzione e cura degli spazi esterni di pertinenza del Centro di Formazione;
- la durata di anni 1, con possibilità di rinnovo;
- il compenso annuo a favore della Cooperativa di € 95.000,00 (novantacinquemila/00) iva esclusa, con acconti mensili pari ad € 7.916,66 iva esclusa;

RITENUTO di approvare la stipulazione della Convenzione *de qua* secondo le condizioni di cui all'allegata bozza (Allegato 2);

CONSIDERATO che il costo annuale pari ad 95.000,00 sarà imputato sul conto economico n. 80252015 "Attività riabilitativa da privato" dei bilanci di esercizio 2026/2027;

PRESO ATTO dell'attestazione di regolarità e di legittimità del presente provvedimento espressa da PANARELLI CESARINO Direttore della Struttura GESTIONE ACQUISTI, e da PANARELLI CESARINO, responsabile del procedimento;

DATO ATTO che il Direttore della Struttura Complessa Bilancio - Programmazione Finanziaria e Contabilità attesta la regolarità contabile e l'imputazione a Bilancio derivante dal presente provvedimento;



ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DECRETA

1. di autorizzare la stipulazione di apposita Convenzione con la Speranzasinerergie società cooperativa sociale, con sede in Mantova, Via Rinaldo Mantovano n. 5, CF e P.IVA 01332390200, in attuazione del Progetto "WORK4ALL – Percorsi di Autonomia e Inclusione", secondo la bozza di Convenzione allegata (Allegato 2) e costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, fino al 31/08/2027;
2. di dare atto che il costo annuale derivante dalla Convenzione *de qua*, pari ad € 95.000,00, sarà imputato sul conto economico n. 80252015 "Attività riabilitativa da privato" dei bilanci di esercizio 2026/2027;
3. di individuare, quale RUP, il Dott. Cesarino Panarelli – Direttore della Struttura Complessa Gestione Acquisti e, quale DEC, la Sig.ra Ilaria Lanfredi - Responsabile Gestione Diretta Servizi Generali della Struttura Complessa Gestione Acquisti;
4. di dare atto che le spese per l'imposta di bollo saranno sostenute da A.S.S.T. e imputate sul conto economico n. 80402020 "imposta di bollo" del bilancio di esercizio 2026;
5. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PRESO ATTO dei pareri di

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DIRETTORE SANITARIO
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

AVALDI GUIDO
PAJOLA FABIO
BELLANI ANGELA

DIRETTORE GENERALE
GEROLA ANNA

(atto firmato digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge)