



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

**DECRETO N. 1299 DEL 15/10/2026
DEL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO: ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE INDIRECTA DEL PERSONALE DEL
COMPARTO ALLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA ART. 33 CCNL
27/10/2025 - REGOLAMENTAZIONE CRITERI EROGAZIONE CORRELATI COMPENSI**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova

Strada Lago Pajolo 10 - 46100 Mantova | www.asst-mantova.it
Centralino 0376 2011 | Codice Fiscale e Partita Iva 02481840201



IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'art. 33 del CCNL 27/10/2025 ha dettato le seguenti disposizioni in ordine all'Attività di collaborazione indiretta alla libera professione intramuraria":

1. Le Aziende ed Enti possono richiedere al dipendente con orario di lavoro a tempo pieno, attività di collaborazione (...) indiretta alla libera professione intramuraria del dirigente sanitario o dell'equipe medica.

3. E' attività di collaborazione indiretta l'attività che si esplica nei compiti di organizzazione e di gestione amministrativa, tecnica e sanitaria ed in quelli di vigilanza e di controllo, accoglienza degli utenti nonché in tutti gli altri compiti indirettamente connessi alla esecuzione delle prestazioni libero-professionali diversi da quelli propri del personale di collaborazione diretta e resa ai sensi dell'art. 12 del DPCM 27.3.2000, comma 1, lett. c) qualora non sia stata approvata la disciplina regionale di cui all'art. 1 del medesimo DPCM, dal personale appartenente a tutti i ruoli che, nell'ambito del proprio lavoro, concorrono ad assicurare il regolare svolgimento dell'attività libero professionale. Il personale che effettua collaborazione indiretta presta la propria opera di norma durante l'orario di lavoro. Il dipendente, su base volontaria, può partecipare all'erogazione dei correlati compensi che in tal caso sono subordinati alla resa di orario aggiuntivo.

5. I compensi per le attività di collaborazione alla libera professione intramuraria sono corrisposti utilizzando gli introiti derivanti dalla riscossione delle tariffe individuate in sede aziendale secondo le disposizioni vigenti, previo confronto annuale ai sensi dell'art. 6, comma 3, lett. n) Confronto aziendale) al fine di essere remunerative di tutti i costi sostenuti dalle aziende.

6. Le Aziende ed Enti attuano le disposizioni di cui al presente articolo adottando apposito regolamento. L'attività di collaborazione è svolta nel rispetto del D.Lgs. 66/2003 in materia di riposo giornaliero e settimanale e di orario massimo di lavoro;

RICHIAMATI:

- art. 6, comma, 3, lett. n), CCNL 27.10,2025: Sono oggetto di confronto: i criteri per la definizione dei compensi per l'attività di collaborazione di cui all'art. 33 (Attività di collaborazione);

art. 9, comma 5, let. d), CCNL cit.: Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale: i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;

- art. 12 [Attività di supporto], c. 1, lett. c), del D.P.C.M. 27/03/2000: L'atto aziendale di cui all'art.5 deve disciplinare i criteri e le modalità per la ripartizione di una quota dei proventi derivanti dalle tariffe, in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro, a favore: (...) del personale che collabora per assicurare l'esercizio dell'attività libero-professionale;

- art. 5 [Organizzazione dell'attività intramuraria], c. 2, lett. e), DPCM cit.: L'atto aziendale, in particolare, si conforma ai seguenti criteri: i criteri per la determinazione delle tariffe e le modalità della loro ripartizione, sono stabiliti in conformità ai contratti collettivi nazionali di



lavoro e alla contrattazione decentrata;

- DGR Regione Lombardia XI/3540 del 7/9/2020;

- Regolamento aziendale per l'Esercizio dell'Attività Libero Professionale - adeguamento alle linee guida regionali (decreto n. 344 del 14/04/2022- artt. 9, 15,19, e 22);

DATO ATTO che un'ipotesi di disciplina regolamentare aziendale attuativa delle precitate disposizioni contrattuali, in coerenza con le sopra riportate disposizioni, è stata condivisa con le rappresentanze sindacali del personale del Comparto e oggetto di parere positivo del Collegio dei Sindaci (verbale n. 9/2026);

RITENUTO, pertanto, di procedere all'adozione del Regolamento aziendale in materia secondo il testo allegato al presente atto;

PRESO ATTO dell'attestazione di regolarità e di legittimità del presente provvedimento espressa da SIMONETTI GIOVANNI Direttore della Struttura GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, e da SIMONETTI GIOVANNI, responsabile del procedimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri o proventi a carico dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Socio Sanitario;

DECRETA

1. di adottare il "*Regolamento Aziendale relativa ai criteri di erogazione dei compensi correlati all'attività di supporto indiretto del personale del comparto alla libera professione intramuraria (art. 33, del CCNL 27/10/2025)*", nel testo allegato al presente atto;
2. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PRESO ATTO dei pareri di

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DIRETTORE SANITARIO F.F.
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

AVALDI GUIDO
PAJOLA FABIO
BELLANI ANGELA

DIRETTORE GENERALE
GEROLA ANNA

(atto firmato digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge)