DETERMINA n. 1114 del 21/10/2026

STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' DIPENDENTE BENVENUTI ANTONELLA - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - COLLABORATORE AMM/VO PROF LE. DECORRENZA 30/06/2027

Dirigente Struttura: ***CORDIOLI ISABELLA***
Responsabile procedimento: ***FREDDI KATIA***

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con decreto n. 993 del 05/08/2021, in attuazione degli articoli 16 e 17 d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 15 bis del d.lgs 30 dicembre 1992, n. 502;

PREMESSO che la dipendente Benvenuti Antonella, nata il 29/05/1960, in servizio a tempo indeterminato presso questa ASST quale Collaboratore amministrativo prof.le – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, compirà 67 anni in data 29/05/2027;

RICHIAMATO l'art. 24 del D.L. 06/12/2011, n. 201 convertito in Legge 22/12/2011 n. 214:
- comma 4 che prevede che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, restano fermi i limiti ordinamentali previsti dai rispettivi settori di appartenenza che dal 1° gennaio 2025 si intendono elevati, ove inferiori, al requisito anagrafico per il raggiungimento della pensione di vecchiaia fissato in 67 anni;
- il diritto alla pensione di vecchiaia è conseguito in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni, a condizione che l'importo della pensione risulti essere non inferiore, per i lavoratori ai quali il primo accredito contributivo decorre successivamente al 1° gennaio 1996, all'importo dell'assegno sociale di cui all'articolo 3, comma 6, della Legge 8/08/1995 n. 335;

VISTO il Decreto Direttoriale del Ministero dell'Economia e Finanze di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 19/12/2025 e l' art. 1 c.185 della legge n. 199/2025 che interviene sull'incremento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico per il biennio 2027-2028 pari a mesi tre, nella misura di 1 mese per l'anno 2027 e nella misura intera di 3 mesi per l' anno 2028;

DATO ATTO che la dipendente alla data del compimento dei 67 anni ed un mese di età avrà acquisito l'anzianità contributiva minima pari ad anni 20 come previsto dalla normativa di legge;

VISTO l'art. 73 del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018 in materia di cause di cessazione del rapporto di lavoro ed in particolare:

- *comma 1, lettera a) – al compimento del limite di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio qualora tale seconda ipotesi sia espressamente*

prevista, come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili nell'Azienda o Ente, ai sensi delle norme di legge in vigore;

- *comma 2: nel caso di cui al comma 1, lett. a), non è dovuto il preavviso in quanto la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista (…);*

DATO ATTO che la sussistenza dei predetti requisiti per l'accesso al trattamento previdenziale sono attestati da evidenze istruttorie in atti a cura del Responsabile del settore "Previdenza, fascicoli del personale e Procedure riassegnazione inidonei";

TENUTO CONTO che il responsabile del procedimento **FREDDI KATIA** attesta la completezza, la regolarità e la legittimità dell'istruttoria;

DETERMINA

1. di collocare a riposo, per raggiunto limite di età a decorrere dal 30/06/2027, la dipendente Benvenuti Antonella, nata il 29/05/1960, in servizio a tempo indeterminato presso questa ASST quale Collaboratore amm/vo prof. le – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

2. di considerare provvisoriamente ai fini della pensione e della liquidazione Inps Gestione Dipendenti Pubblici il trattamento economico previsto dal CCNL 27/10/2025 - Comparto sanità;

3. di dare atto che la Struttura Gestione Sviluppo Risorse Umane – trattamento previdenziale e procedure riassegnazione inidonei – provvederà a predisporre le relative pratiche previdenziali per l'Inps Gestione Dipendenti Pubblici per i provvedimenti di competenza;

4. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL DIRIGENTE della STRUTTURA
CORDIOLI ISABELLA
(atto firmato digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge)