

PIANO FORMATIVO 2026 ASST MANTOVA**1. BREVE PREMESSA**

Il Piano di Formazione Aziendale è lo strumento della Direzione Strategica che definisce modalità, risorse e leve formative per supportare il perseguimento di obiettivi di sviluppo aziendale e professionale. La validazione del Piano di Formazione Aziendale viene garantita dal Comitato Scientifico.

La costruzione del PFA aziendale è un processo incrementale, che vede come elementi in ingresso:

- la normativa nazionale e regionale,
- le Regole di sistema regionali annuali,
- le linee di indirizzo della Direzione Strategica,
- il Piano delle performance;
- le istanze formative dei committenti aziendali.

La progettualità formativa è orientata a:

- ✓ coinvolgere tutte le categorie professionali presenti in Azienda ivi compresi i medici specialisti ambulatoriali;
- ✓ Valorizzare le professionalità interne dell'azienda attraverso il loro coinvolgimento in attività di Responsabili Scientifici, Docenti, Tutor, relatori, Autori di testi per formazione FAD;
- ✓ utilizzare le diverse leve induttive e deduttive;
- ✓ promuovere strumenti innovativi (ad es. simulazioni, on the job, e-learning, Fad sincrona e asincrona) per facilitare l'acquisizione di conoscenze e abilità;
- ✓ garantire una formazione specifica e coerente con le linee di sviluppo normativo e aziendale al personale amministrativo;
- ✓ garantire l'erogazione dei crediti formativi per professionisti sanitari in coerenza con le indicazioni ECM-CPD;
- ✓ garantire l'erogazione dei crediti formativi per Medici di Medicina Generale, Pediatri di Libera Scelta;
- ✓ garantire l'erogazione dei crediti formativi per Assistenti sociali accreditando gli eventi nel portale dedicato.

Le attività formative si dividono nelle seguenti tematiche portanti:

- Manageriali (leadership, tecniche di negoziazione e gestione Conflitti, Problem Solving, Decision making);

- Assessment, Motivazione ed Empowerment;
- Comunicativo – relazionali;
- NTS non technical Skill;
- Tecnico Professionali;
- Specialistiche.

Interventi formativi prioritari di supporto organizzativo innovativo sono rivolti all'integrazione interaziendale ospedale/territorio, alla presa in carico del paziente fragile ed alla gestione del paziente nelle REMS.

Le priorità a supporto dell'ambito organizzativo normativo rispondono ai seguenti criteri:

- adempimento di norme e obblighi legislativi, riconducibili a Sicurezza del paziente e del lavoratore, Piani e azioni aziendali vigenti, quali Piano Performance, CIO, PRIMO, Risk management, Comunicazione, Trasparenza e lotta corruzione, CUG, Piano Pandemico, e certificazioni (ISO, Ospedale a misura di bambino, Bollino rosa);
- coerenza con le direttive e gli obiettivi aziendali, con il ruolo e la funzione/mansione esercitata dagli operatori e con gli obiettivi assegnati all'Unità Operativa.

La Formazione aziendale si avvale sia di docenti interni, compresi Formatori organizzati in gruppi che vengono impiegati nei corsi che rispondono alla formazione obbligatoria (ad es. BLS-D e Movimentazione dei carichi) che di docenti esterni individuati dai Responsabili scientifici.

Per l'espletamento dei corsi aziendali vengono inoltre utilizzati spazi interni (aule della Formazione e del Centro Universitario Aziendale) o, a seconda del numero dei discenti arruolati e delle caratteristiche della formazione erogata, aule attrezzate esterne. Il budget della Formazione è destinato sia alla formazione interna che alla formazione extra azienda. Quest'ultima in particolare è indirizzata ad aumentare le competenze del personale e si avvale degli istituti della riserva oraria per il personale dirigente e di assenza retribuita per il personale del comparto.

Gli obiettivi e i risultati attesi della formazione

Nella progettazione degli eventi formativi viene considerata la coerenza tra le competenze acquisibili, gli obiettivi formativi e le metodologie didattiche e metodi di lavoro per definire gli strumenti di valutazione più adeguati alla valutazione dell'apprendimento dei discenti e la valutazione delle ricadute organizzative.

La valutazione dell'apprendimento dei discenti al termine del progetto formativo viene eseguita con strumenti diversi, a seconda dell'approccio adottato, ma sempre coerenti con gli obiettivi formativi e distinta per ciascun discente. Essa permette attraverso prove oggettive di conoscere se i partecipanti, a conclusione dell'evento, hanno conseguito gli obiettivi formativi definiti. Tra gli indicatori monitorati dall'Ufficio Formazione viene

misurato il “Livello di apprendimento” dei discenti considerando la percentuale dei partecipanti che superano la valutazione finale con un valore soglia che deve essere $\geq 80\%$ dei frequentanti.

Nella consapevolezza che il processo di formazione possa definirsi efficace nel momento in cui introduce o favorisce il cambiamento organizzativo sono individuati nelle schede dei progetti formativi più significativi indicatori misurabili e/o oggettivi relativi alla ricaduta interna.

Ogni anno è prevista inoltre la somministrazione a tutti i fruitori di un questionario volto a monitorare la soddisfazione generale rispetto ai corsi erogati e alla qualità dei servizi offerti dalla Formazione aziendale.

L'anno 2026 prevede, oltre alla progettazione e all'erogazione degli eventi intra aziendali, la collaborazione con Polis Lombardia per l'erogazione della formazione in tema di Cure domiciliari e in tema di Cure palliative (capofila ASST Mantova). Continua inoltre anche quest'anno la formazione di Regione Lombardia per l'accrescimento delle competenze digitali in ambito sanitario che, tramite un nuovo portale, prevede l'erogazione di interventi formativi e informativi per i professionisti sanitari sui temi del Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0 e Sanità Digitale. E' prevista ad ultimo la formazione, avviata a fine anno 2025, sulla teleassistenza e sull' utilizzo dell'Infrastruttura Regionale di Telemedicina (IRT).

2. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)

Tipologia Formativa	Titolo evento	Destinatari
FSC	ADDESTRAMENTO CON PROVA PRATICA PER L'USO CORRETTO E IN SICUREZZA DI ATTREZZATURE, MACCHINE, IMPIANTI, SOSTANZE, DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE	Tutte le professioni
FAD	FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO – MODULO FORMAZIONE GENERALE – (AI SENSI DELL'ART. 37 D. LGS. 81/2008 E S.M.I. E DEGLI ACCORDI STATO-REGIONI DEL 21/12/2011, 07/07/2016).	Tutte le professioni
FAD	FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO – MODULO FORMAZIONE SPECIFICA PER SETTORI DELLA CLASSE DI RISCHIO ALTO – (AI SENSI DELL'ART. 37 D. LGS. 81/2008 E S.M.I. E DEGLI ACCORDI STATO-REGIONI DEL 21/12/2011, 07/07/2016).	Tutte le professioni

FAD	FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO – MODULO FORMAZIONE SPECIFICA PER SETTORI DELLA CLASSE DI RISCHIO BASSO – (AI SENSI DELL’ART. 37 D. LGS. 81/2008 E S.M.I. E DEGLI ACCORDI STATO-REGIONI DEL 21/12/2011, 07/07/2016).	Tutte le professioni
FAD	FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO – AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE – (AI SENSI DELL’ART. 37 D. LGS. 81/2008 E S.M.I. E DEGLI ACCORDI STATO-REGIONI DEL 21/12/2011, 07/07/2016).	Tutte le professioni
FAD	FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO – MODULO FORMAZIONE DEI DIRIGENTI – (AI SENSI DELL’ART. 37 D. LGS. 81/2008 E S.M.I. E DEGLI ACCORDI STATO-REGIONI DEL 21/12/2011, 07/07/2016).	Tutte le professioni
FAD	LEGGE 190/2012 ANTICORRUZIONE	Tutte le professioni
RES	CORSO RESIDENZIALE A CARATTERE OBBLIGATORIO DI FORMAZIONE ADDETTI ALLA PREVENZIONE INCENDI, LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE DELLE EMERGENZE (D.LGS 81/2008) – CORSO DI AGGIORNAMENTO	Tutte le professioni
RES	CORSO RESIDENZIALE A CARATTERE OBBLIGATORIO “INTERVENTO DI FORMAZIONE E INFORMAZIONE DEI LAVORATORI AI SENSI DELL’ART. 36 E 37 DEL D.LGS. N° 81/2008 – CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITA’ A RISCHIO DI INCENDIO ELEVATO – MODULO FORMAZIONE SPECIFICA (AI SENSI DELL’ART. 4 DELL’ACCORDO STATO E REGIONI DEL 21/12/2011)	Tutte le professioni
RES	CORSO RESIDENZIALE PER PERSONALE RADIOESPOSTO NEOASSUNTO O NEOINSERITO NELLE STRUTTURE CHE IMPEGNANO RADIAZIONI IONIZZANTI – D. LGS. 101/20	Medico, TSRM, infermiere, Fisico
RES	LA RIDUZIONE DEL RISCHIO DA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI E PAZIENTI E ADDESTRAMENTO ALL’UTILIZZO DEGLI AUSILI	Tutte le professioni sanitarie; OSS/OTA

RES	CORSO RESIDENZIALE SUL TEMA “D.LGS.81/2008 SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO E PREVENZIONE DAI RISCHI DERIVANTI DA ESPOSIZIONE A SORGENTI LASER” – MODULO FORMAZIONE SPECIFICA (AI SENSI DELL’ART. 4 DELL’ACCORDO STATO E REGIONI DEL 21/12/2011)	Tutte le professioni
FSC	ADDESTRAMENTO DEGLI ALLIEVI TIROCINANTI IN AREA A A RISCHIO RADIAZIONI IONIZZANTI AI SENSI DELL’ ART. 113 COMMA C DEL D.LGS 101/20	Medico, Tsm
BLENDED	GESTIONE DELL’EMERGENZA INTRA-OSPEDALIERA – CORSO BLSD ADULTO PER PROFESSIONISTI SANITARI	Medico, infermiere
BLENDED	GESTIONE DELL’EMERGENZA INTRA-OSPEDALIERA – CORSO BLSD PEDIATRICO	Medico, infermiere
BLENDED	GESTIONE DELL’EMERGENZA INTRA-OSPEDALIERA – CORSO BLSD ADULTO PER PROFESSIONISTI NON SANITARI	Personale amministrativo e tecnico
RES	CORSO RESIDENZIALE A CARATTERE OBBLIGATORIO PER PROFESSIONISTI SANITARI DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI MALATTIE INFETTIVE (EX L. 135/90)	Medico, infermiere

3. CONGRESSI/CONVEGNI/WORKSHOP

Afferenza – Struttura proponente	Titolo evento	Destinatari
DIREZIONE STRATEGICA	LE GIORNATE DELL'APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA	Tutte le professioni
DIREZIONE STRATEGICA	CONVEGNO L'APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA NEL SETTING AMBULATORIALE – INCONTRO TRA I PROFESSIONISTI OSPEDALIERI E TERRITORIALI	Tutte le professioni
DIREZIONE STRATEGICA	LA PELLE CHE PENSA E IL SILICIO CHE SENTE	Tutte le professioni
DIREZIONE STRATEGICA	L'ARTE DI PRENDERSI CURA DI SE'	Tutte le professioni
DIREZIONE STRATEGICA	L'I.A. NELLE ATTIVITA' CLINICHE, PRESENTE E FUTURO	Tutte le professioni
DIREZIONE STRATEGICA	CONVEGNO "VI INVITIAMO AL CIO!"	Tutte le professioni
DIREZIONE STRATEGICA	OSTEOPOROSI: COSTRUZIONE DI UN PDTA E FOLLOW UP CONDIVISO TRA I LIV. MMG – 2 LIV BS – III LIV BS 7 ICM/FLS	Medic, infermiere, FKT
DIREZIONE STRATEGICA	8 CONVEGNO ANNUALE – LA RICERCA CLINICA IN AZIENDA	Tutte le professioni
DIP CARDIO TORACO	CARDIOCHIRURGIA DEL FUTURO: COME LE NUOVE TECNOLOGIE STANNO	Tutte le professioni

VASCOLARE	INFLUENZANDO LA PROFESSIONE DEL CARDIOCHIRURGO	
DIP EMERGENZA URGENZA	LA PREVENZIONE E LO SCREENING: COME PERSONALIZZARE L'OFFERTA PER LE PERSONE CON DISABILITA'	Tutte le professioni
DIP EMERGENZA URGENZA	LE SINDROMI GENETICHE AL DAMA: PERCORSI MULTIDISCIPLINARI	Tutte le professioni
DIP SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	RELAZIONI DIGITALI: STRUMENTI ED AMBIENTI PER LAVORARE CON I GIOVANI	Tutte le professioni
DIP. SERVIZI	IL PATIENT BLOOD MANAGEMENT (PBM) IN AREA MEDICA	Tutte le professioni

3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Afferenza – Struttura proponente	Titolo evento	Destinatari
DIREZIONE GENERALE	GESTIONE DELLA FILIERA AMBULATORIALE TRA OSPEDALE E TERRITORIO - IMPLEMENTAZIONE STRUMENTI DI GOVERNANCE E PERCORSI INNOVATIVI NEL RACCORDO TRA CURE PRIMARIE, DISTRETTI, CASE DI COMUNITÀ – FORMAZIONE A GRUPPI MULTIPROFESSIONALI	Personale amministrativo;
DIREZIONE GENERALE	LA DIRIGENZA AREA SANITA' AZIENDALE NEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE	Medico; Psicologo; Fisico; Farmacista;
DIREZIONE GENERALE	TELEMEDICINA-FORMAZIONE TELEASSISTENZA 2026	Tutte le professioni;
DIREZIONE GENERALE	HERMLOMB: LA PIATTAFORMA APPLICATIVA UNICA DEL RISK MANAGEMENT – ANNO 2026	Tutte le professioni;
DIREZIONE GENERALE	FORMAZIONE SU NUOVI STRUMENTI DI GESTIONE DEL RISCHIO E AUDIT CLINICO	Tutte le professioni;
DIREZIONE GENERALE	INFORMAZIONE SUI RISCHI LAVORATIVI E SULL'ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA NELL'ASST CARLO POMA DI MANTOVA	Tutte le professioni;
DIREZIONE GENERALE	APPROFONDIMENTO E CONDIVISIONE DI PROCESSI E PROCEDURE RELATIVE ALLA SORVEGLIANZA SANITARIA E RADIOPROTEZIONE.	Medico; infermiere;
DIREZIONE GENERALE	FORMAZIONE ERGOFORMATORI	Infermiere; Fisioterapista; OSS/OTA

DIREZIONE SANITARIA	FSC: IDENTIFICAZIONE E GESTIONE INIZIALE DI SOSPETTA O ACCERTATA SEPSI/SHOCK SETTICO NEL PAZIENTE ADULTO – APPLICAZIONE SCALA NEWS2	Medico; Infermiere;
DIREZIONE SANITARIA	FORMAZIONE APPLICATIVO “MONDRIAN”	Medico; Infermiere; Ostetrica; OSS/OTA
DIREZIONE SANITARIA	SUPERVISIONE IN EMATOLOGIA ONCOLOGICA – ANNO 2026	Medico;
DIREZIONE SANITARIA	CORSO DI FORMAZIONE SULLE INFEZIONI CORRELATE ALL’ASSISTENZA (ICA) MODULO FORMATIVO FAD A – PNRR MISSIONE 6 COMPONENT 2 SUB 2.2.B – ANNO 2026	Tutte le professioni sanitarie;
DIREZIONE SANITARIA	CORSO DI FORMAZIONE SULLE INFEZIONI CORRELATE ALL’ASSISTENZA (ICA) MODULO FORMATIVO FAD B – PNRR MISSIONE 6 COMPONENT 2 SUB 2.2.B – ANNO 2026	Tutte le professioni sanitarie;
DIREZIONE SANITARIA	PROGETTO MAREA	Tutte le professioni;
DIREZIONE SANITARIA	CORSO DI FORMAZIONE SULLE INFEZIONI CORRELATE ALL’ASSISTENZA IN AMBITO OSPEDALIERO (ICA)– PNRR MISSIONE 6 COMPONENT 2 SUB 2.2.B MODULO FORMATIVO FAD C IGIENE DELLE MANI E CORRETTO UTILIZZO DEI GUANTI ASST MANTOVA– ANNO 2026	Tutte le professioni sanitarie;
DIREZIONE SANITARIA	INSIEME PER L’ALLATTAMENTO – CORSO DI FORMAZIONE PER OPERATORI DEDICATI	Ostetrica;
DIREZIONE SANITARIA	CORSO RESIDENZIALE DI TRIAGE OSTETRICO INTRAOSPEDALIERO DI REGIONE LOMBARDIA – ASST MANTOVA	Ostetrica;
DIREZIONE SANITARIA	CORSO RESIDENZIALE DI TRIAGE PEDIATRICO INTRAOSPEDALIERO DI REGIONE LOMBARDIA – ASST MANTOVA	Infermiere;
DIREZIONE SANITARIA	CORSO RESIDENZIALE DI TRIAGE INTRAOSPEDALIERO DI REGIONE LOMBARDIA – INFERMIERI PRONTO SOCCORSO ASST MANTOVA	Infermiere;

DIREZIONE SANITARIA	MODULO INTEGRATIVO DI TRIAGE PEDIATRICO INTRAOSPEDALIERO REGIONE LOMBARDIA PER PERSONALE DI PS GENERICICO	Infermiere;
DIREZIONE SANITARIA	AMPLIAMENTO DELLE COMPETENZE INFERMIERISTICHE PER L'ASSISTENZA AL PAZIENTE EMATOLOGICO	Infermiere;
DIREZIONE SANITARIA	CORSO AVANZATO DI METODOLOGIA DELLA RICERCA	Tutte le professioni sanitarie;
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	CORSO BASE SULL'UTILIZZO DI MICROSOFT 365 – GESTIONE DELLA COMUNICAZIONE E DEL TEMPO CON OUTLOOK E TEAMS	Personale Amministrativo;
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	COMUNICARE EFFICACEMENTE TRAMITE E-MAIL	Personale Amministrativo;
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	STRUMENTI PER UNA GESTIONE EFFICACE DEI DATI – CORSO EXCEL BASE	Personale Amministrativo;
DIREZIONE SOCIO SANITARIA	DALL'OSPEDALE AL TERRITORIO: GESTIONE INTEGRATA DEI PAZIENTI PORTATORI DI UROSTOMIA E STOMIE INTESTINALI	Infermiere;
DIREZIONE SOCIO SANITARIA	ARCHITETTURE DELLA COLLABORAZIONE – LEADERSHIP COLLABORATIVA E STRUMENTI MANAGERIALI PER LA SANITA' DI PROSSIMITA'	Medico; Infermiere; Psicologi; Ostetrica; Fisioterapista; Assistente sociale;
DIREZIONE SOCIO SANITARIA	GESTIONE DEI PAZIENTI PORTATORI DI TRACHEOSTOMIA E IN VENTILAZIONE NON INVASIVA IN OSPEDALE DI COMUNITA'	Infermiere;
DIREZIONE SOCIO SANITARIA	LO PSICOLOGO NEL CONSULTORIO E L'ASCOLTO DEL BAMBINO: COME, COSA DICONO I BAMBINI.	Psicologo;
DIREZIONE SOCIO	CONSENSO INFORMATO TRA NORMATIVA E RESPONSABILITA' MEDICA	Infermiere;Medico;

SANITARIA		
DAPSS	ESERCIZI DI SIMULAZIONE PER EMERGENZE OSTETRICHE	Infermiere;Medico;Ostetrica;
DAPSS	FORMAZIONE PER ASSISTENTI DI TIROCINIO CON LA SIMULAZIONE	Fisioterapista;Infermiere;Logopedista;Ostetrica;
DAPSS	CORSO TEORICO PRATICO IN SALA SIMULAZIONE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE OSTETRICO PER L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE NELL'ATTIVITA' DI SALA OPERATORIA	Ostetrica;
DAPSS	DALLA PROGRAMMAZIONE ALLA CURA: POTENZIARE LE COMPETENZE OSTETRICHE NELLA REDAZIONE DELL' AGENDA E NELLA PRESA IN CARICO DELLA GRAVIDANZA	Ostetrica
DAPSS	VIOLENZA DI GENERE: FORMIAMOCI E FERMIAMOLA – LABORATORIO PER OPERATORI SANITARI E SOCIALI DEL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE E SERVIZIO SOCIALE OSPEDALIERO DI ASST MANTOVA	Infermiere;Medico;Ostetrica;Psicologo;Assistente Sociale;
DAPSS	PROSECUZIONE GRUPPO AMA ASSISTENTI SOCIALI	Assistenti Sociali;
DAPSS	L'APPROCCIO TRANSCULTURALE PER PREVENIRE MALTRATTAMENTO E VIOLENZA DURANTE IL POST-GRAVIDANZA. PROSECUZIONE ATTIVITA'	Ostetrica;Psicologo;Assistente sociale;
DAPSS	FORMAZIONE AVANZATA PER LA GESTIONE DEL PAZIENTE PEDIATRICO A DOMICILIO.	Fisioterapista;Infermiere;Logopedista;Medico;Psicologo;OTA/OSS;Operatore non sanitario;educatore,assistente sociale;
DAPSS	VIOLENZA ASSISTITA: VALUTAZIONE, CONTRASTO E PRESA IN CARICO	Psicologo;
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	NEUROCRITICAL UPDATE – PERCORSI IN NEUROANESTESIA E NEURORIANIMAZIONE: DISTURBI DI COSCIENZA, VALUTAZIONE CLINICA E PROGNOSI; EEG E SEP IN TERAPIA	Medico; infermiere; Fisioterapista; logopedista; tecnico di

	INTENSIVA	neurofisiopatologia;
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	NEUROCRITICAL UPDATE – PERCORSI IN NEUROANESTESIA E NEURORIANIMAZIONE: TAC ENCEFALO E I FONDAMENTI PER L’INTENSIVISTA, NEUROMOTORING IN ICU	Medico; infermiere; Fisioterapista; logopedista; tecnico di neurofisiopatologia;
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	NEUROCRITICAL UPDATE – PERCORSI IN NEUROANESTESIA E NEURORIANIMAZIONE: FOCUS ANESTESIOLOGICO, DANNO NEUROLOGICO ACUTO, RIEDUCAZIONE LOGOPEDICA	Medico; infermiere; Fisioterapista; logopedista; tecnico di neurofisiopatologia;
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	CORSO RESIDENZIALE SULLA GESTIONE DEL TRAUMA TEAM: LE NON TECHNICAL SKILLS (NTS) E LA SICUREZZA DEL PERCORSO PER SIMULAZIONE	Medico;Infermiere;Ostetrica;
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	GESTIONE DELLE VIE AEREE DIFFICILI, INTUBAZIONE CON FIBROSCOPIO	Medico;
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	LA VENTILAZIONE MECCANICA NON INVASIVA	Infermiere;Medico
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ASSISTENZA IN TERAPIA INTENSIVA - EMOFILTRAZIONE	Infermiere;
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	APPROCCIO ALL’ELETTROCARDIOGRAFIA: COMPETENZE INFERMIERISTICHE E COMPARAZIONE CLINICA	Infermiere;
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	FORMAZIONE SU PRELIEVO E INCANNULAZIONE TRAMITE TECNICA SELDINGHER DELL’ARTERIA RADIALE CON E SENZA SUPPORTO ECOGRAFICO	Infermiere;
DIP CARDIO TORACO	GESTIONE DELL’EMERGENZA INTRAOSPEDALIERA ALL’INTERNO DEL DIPARTIMENTO	Infermiere;OTA/OSS;

VASCOLARE	CHIRURGICO-ORTOPEDICO E CTV	
DIP CARDIO TORACO VASCOLARE	GESTIONE DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A PROCEDURE DI ELETTROFISIOLOGIA – EMODINAMICA – P.O. BORGO MANTOVANO	Infermiere;OTA/OSS;
DIP CHIRURGICO ORTOPEDICO	GESTIONE DELLE STOMIE E DELLA FERITA CHIRURGICA AVANZATA	Infermiere;OTA/OSS;
DIP CHIRURGICO ORTOPEDICO	LO SCOMPENSO EPATICO E I FARMACI BIOSIMILARI	Medico;
DIP CHIRURGICO ORTOPEDICO	GESTIONE ASSISTENZIALE DEL PAZIENTE: PRINCIPALI PATOLOGIE TRATTATE NELL'AREA CHIRURGICO UROLOGICA SENOLOGICA	Infermiere;Medico;OTA/OSS;
DIP CHIRURGICO ORTOPEDICO	EMERGENZA INTRAOSPEDALIERA-GESTIONE INFERMIERISTICA IN AREA CHIRURGICO- ORTOPEDICA	Infermiere;
DIP CHIRURGICO ORTOPEDICO	AGGIORNAMENTO NELLA GESTIONE E TRATTAMENTO DELL'EPATOCARCINOMA ATTRAVERSO LE NUOVE FRONTIERE TERAPEUTICHE	Medico;
DIP CHIRURGICO ORTOPEDICO	ADDESTRAMENTO INDIVIDUALE SC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA ASST MANTOVA CHIRURGIA ARTROSCOPIACA DELLA SPALLA – ANNO 2026	Medico;
DIP MATERNO INF	CORSO RESIDENZIALE SULLA SIMULAZIONE EMERGENZE OSTETRICHE	Infermiere;Medico;Ostetrica;
DIP MATERNO INF	CORSO RESIDENZIALE SULL'UTILIZZO DI INTERFACCE E CENNI DI UTILIZZO NELLA VENTILAZIONE NON INVASIVA NEL NEONATO	Medico;Infermiere;Ostetrica;
DIP MATERNO INF	CORSO TEORICO PRATICO PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE OSTETRICO PER L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE DI SALA OPERATORIA	Ostetrica;

DIP MATERNO INF	CORSO DI RIANIMAZIONE NEONATALE PER ESECUTORI	Medico;Infermiere;Ostetrica
DIP MATERNO INF	GESTIONE DELLE VIE AEREE IN ETA' PEDIATRICA NEL BAMBINO CRITICO	Medico;
DIP MATERNO INF	CORSO RESIDENZIALE SULL'ACQUISIZIONE DELLE COMPETENZE PER LA GESTIONE DEL MONITORAGGIO E DELLE URGENZE NELLE PAZIENTI SUB-CRITICHE IN OSTETRICIA E GINECOLOGIA	Infermiere;Ostetrica;
DIP MATERNO INF	NUOVE METODOLOGIE E TECNOLOGIE DI IMPIANTO E GESTIONE DELL'ACCESSO VENOSO NEL NEONATO E NEL LATTANTE	Infermiere;Medico
DIP MATERNO INF	GESTIONE DEL TRAUMA PEDIATRICO	Medico;Infermiere;
DIP MEDICO	GESTIONE DELLA RELAZIONE CON IL PAZIENTE CRONICO RICORRENTE	Infermiere;OTA/OSS;
DIP MEDICO	CORRETTA GESTIONE DELLE CONTENZIONI DEI PAZIENTI RICOVERATI	Infermiere;Medico;Ostetrica;OTA/OSS;
DIP SERVIZI	GESTIONE E RACCOLTA DEL SANGUE CORDONALE PER DONAZIONE SOLIDARISTICA: DALL'INFORMATIVA IN GRAVIDANZA ALLO STOCCAGGIO PRESSO IL SIMT	Infermiere;Medico;Ostetrica;
DIP SERVIZI	CORSO DI VENIPUNTURA PER TECNICI SANITARI	Tecnico di radiologia medica;Tecnico di laboratorio;
DSMD	LA PRESA IN CARICO INTEGRATA DEI GRAVI DISTURBI DI PERSONALITÀ DEL GIOVANE ADULTO: COME FAR FUNZIONARE LE EQUIPE MULTIPROFESSIONALI, MULTIDISCIPLINARI E MULTISERVIZIO	Educatore professionale;Infermiere;Medico;OTA/OSS;Psicologo;Assistente sociale;
DSMD	IL SUPPORTO ALLA GESTIONE DEI PAZIENTI "DIFFICILI" ATTRAVERSO LA LETTURA PSICODINAMICA DELLE RELAZIONI FAMILIARI	Educatore professionale;Infermiere;Medico;Psicologo;Assistente Sociale;

DIP FUNZIONALE INTERAZIENDALE DI CURE PALLIATIVE	ATTIVITA' DI PREVENZIONE E CURA AL BURNOUT, MORAL DISTRESS E COMPASSION FATIGUE	Infermiere;Fisioterapista;Medico;OTA/OSS;Psicologo;
DIP FUNZIONALE INTERAZIENDALE DI CURE PALLIATIVE	FORMAZIONE SPECIALISTICA RIVOLTA ALL'EQUIPE DELLA SC DI CURE PALLIATIVE – ASST MANTOVA	Infermiere;Fisioterapista;Medico;OTA/OSS;Psicologo;assistente spirituale;
DIP FUNZIONALE INTERAZIENDALE DI CURE PALLIATIVE	INCONTRI TRA DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE E CURE PALLIATIVE	Medico
DIP FUNZIONALE DI PREVENZIONE	AGGIORNAMENTI IN TEMA DI COUNSELLING MOTIVAZIONALE BREVE PER OPERATORI SANITARI	Fisioterapista;Infermiere;Medico;Ostetrica;OTA/OSS;Tecnico della prevenzione;Assistenti sanitari, Medici del lavoro;
DIP FUNZIONALE DI PREVENZIONE	CORSO MBSR	Tutte le professioni
DIP FUNZIONALE DI CURE PRIMARIE	ABUSIM – CHILD ABUSE & NEGLECT- IL PUNTO DI VISTA DEL PEDIATRA DEL TERRITORIO	Medico;
REMS	FORMAZIONE INTERNA GRUPPO SERVIZIO SOCIALE REMS: RITORNI VOLONTARI ASSISTITI – PROGRAMMI DI OIM (ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE MIGRANTI)	Assistente sociale
REMS	INTEGRAZIONE PROFESSIONALE TRASVERSALE DEL MODELLO ATOMEducatore professionale;Infermiere;OTA/OSS;TERP;	Infermiere;Medico;Psicologo;Educatore professionale;Educatore professionale;Infermiere;OTA/OSS;TERP;

REMS	ALTA FORMAZIONE PER PSICOPATOLOGIA PER CASI FORENSI COMPLESSI SUL CAMPO PER OPERATORI REMS	Infermiere;Medico;Psicologo;Educatore professionale; assistente sociale
REMS	PERSONALIZZAZIONE TRATTAMENTALE: ASPETTI DIAGNOSTICI, MODALITA' RELAZIONALE E STRATEGIE DI INTERVENTO NEL CONTESTO DI PSICHIATRIA FORENSE	Educatore professionale;Fisioterapista;Infermiere; OTA/OSS;Tecnico della riabilitazione psichiatrica;
REMS	SVILUPPO DI CONOSCENZE METODOLOGICHE, TECNICHE E ABILITA' EDUCATIVE CON PAZIENTI PSICHIATRICI AUTORI DI REATO IN REMS	Infermiere;Medico;
REMS	IL TRATTAMENTO TERAPEUTICO, RIABILITATIVO E ASSISTENZIALE DELLA PERSONA AFFETTA DA DISTURBO PSICHIATRICO AUTRICE DI REATO	Educatore professionale; Infermiere;OTA/OSS;
REMS	GLI APPROCCI PSICOTERAPICI IN REMS. CONFRONTI SUL TERATTAMENTO DEL PAZIENTE AUTORE DI REATO	Psicologo