

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI

Sez. III “Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali”

CCNL 23.02.2026 (Triennio 2022-2024)

Verbale di preintesa consistenza e destinazione fondi contrattuali anno 2026

Le Organizzazioni Sindacali Dirigenza Area Funzioni Locali (ruoli P.T.A. Sanità):

FEDIRETS (sez. DIRETS)	F.TO
FEDIRETS (sez. FEDIR)	F.TO
CISL	F.TO
FP CGIL RSA	F.TO
UIL FPL	F.TO

Delegazione di parte pubblica: F.TO

In data 17/07/2026, alle ore 9.30, su specifica convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASST di Mantova e la delegazione di parte sindacale per il personale della Dirigenza Area Funzioni Locali, le quali sull'argomento sopra indicato rilasciano il presente verbale.

VISTO l'art. 29, c. 1, del CCNL 23.02.2026 che identifica le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

CONDIVISO di definire nella presente sede l'accordo annuale di destinazione dei fondi, dando atto che la stessa definisce, anche per rinvio ad accordi già intervenuti e richiamati, le materie indicate dal cit. art. 29, la disciplina oggetto di contrattazione integrativa, fatti salvi gli impegni espressamente assunti nel presente verbale di ridiscussione di specifici argomenti;

CONSIDERATE in particolare, ai fini della presente intesa, le seguenti materie indicate nel cit. art. 29:

- a) la definizione di un diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse del Fondo di cui all'art. 90 (Fondo retribuzione di posizione) e di quelle di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020;
- b) i criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato; in tale ambito sono altresì definite le misure percentuali di cui all'art. 13 (Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato);
- c) i criteri di attribuzione dei trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge, nell'ambito delle risorse da queste stabilite, nonché la correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato;

RICHIAMATO il CCA stipulato in attuazione del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali, cui si rinvia per quanto non espressamente previsto nel presente verbale;

CONSIDERATA l'intesa sulla destinazione dei fondi contrattuali definita per lo scorso esercizio 2025;

PRESA VISIONE dell'entità dei fondi contrattuali per l'anno 2026 definiti ai sensi del CCNL dell'Area FUNZIONI LOCALI del 23.02.2026, come rappresentati nell' **allegato** prospetto;

RINVIATO per quanto riguarda la misurazione della performance sia delle unità operative sia individuale dei dirigenti, compresa quella comportamentale, al sistema di negoziazione di budget e connessa attribuzione degli obiettivi, nonché al vigente sistema di valutazione definito in conformità ai disposti del D.lgs. n.150/2009 ed in particolare dell'art. 9 del D.lgs. n. 150/2009 - Ambiti di misurazione e valutazione performance individuale, oggetto di confronto (cfr. verbale 09/02/2022);

ATTESO che ai sensi dell'art. 91, c. 9, del CCNL 17.12.2020 alle risorse del fondo di risultato "sono altresì sommate eventuali risorse residue del Fondo di cui all'art. 90, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza".

RICHIAMATO l'art. 8, comma 7, del CCNL 23/02/2026, a tenore del quale "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001";

PRESI in considerazione nella presente sede gli elementi organizzativi di riferimento per la dirigenza PTA (fabbisogni previsti nel PTFP; l'articolazione delle strutture previste dal nuovo POAS approvato; l'assetto aziendale degli incarichi dirigenziali di natura gestionale e professionale);

RICHIAMATO l'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs n.165/2001;

CONDIVISE le seguenti determinazioni relative alla destinazione dei fondi contrattuali anno 2025:

1. Fondo di posizione (art. 90 CCNL 17/12/2020)

Sulla scorta dell'assetto attuale aziendale, ed in attesa del nuovo POAS, si rinvia al sistema di graduazione degli incarichi gestionali professionali già oggetto di confronto (verbali del 07/07/2023 e 26/09/2023).

Nell'**allegato** prospetto, sulla scorta degli incarichi presenti nell'assetto aziendale, si rappresenta in via previsionale l'importo impegnato per le indennità fisse (retribuzione di posizione fissa e indennità di struttura complessa) e per differenza l'importo destinato a finanziare la posizione variabile aziendale.

Residui

I residui del fondo di posizione confluiranno, in conformità a quanto previsto dall'art. 91, comma 9, CCNL 17/12/2020, ad incremento transitorio del fondo di risultato, seguendone le logiche liquidatorie adottate per lo stesso.

- ❖ Le specifiche destinazioni previsionali sono riportate nell'**allegato** prospetto suddivise tra parte del fondo impegnate per indennità fisse previste dal CCNL e parte del fondo destinato alla retribuzione di posizione variabile aziendale.

2. Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17/12/2020)

Retribuzione di risultato

Richiamato l'art. 13 CCNL 23.02.2026 (Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato),

- si adotta per l'anno 2026 la seguente disciplina premiale:
 - si conferma l'impianto generale di utilizzo delle risorse della performance applicato nell'anno 2025, che prevede, in particolare, la suddivisione delle risorse in due parti uguali, rispettivamente destinate a finanziare una quota premiale omogenea e una quota graduata correlata alla tipologia di incarico e connessa ad obiettivi specifici attribuiti ai singoli dirigenti;
 - si conferma lo strumento di differenziazione basato su coefficienti diversificati in base alla tipologia di incarico e a soglie di permanenza nella titolarità degli incarichi, parzialmente modificata rispetto all'esercizio precedente secondo la tabella **allegata**;
 - si rinvia ai criteri di riconoscimento delle premialità connesse alla performance, compresa la maggiorazione di cui all'art. 13 CCNL 23/02/2026 previsti nel vigente CCIA,
 - alla determinazione della quota graduata individuale concorre la percentuale di raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati al dirigente unitamente agli esiti della valutazione comportamentale annuale secondo il vigente sistema di valutazione e misurazione della performance individuale richiamato in premesse: a tali fini si somma il punteggio attribuito per il raggiungimento degli obiettivi annuali con il punteggio complessivo conseguito in esito alla valutazione comportamentale annuale (prendendo a riferimento il valore massimo del range numerico corrispondente al giudizio complessivo indicato nella scheda valutativa)¹;
 - la valutazione annuale complessivamente intesa in tutte le sue componenti (raggiungimento degli obiettivi e valutazione comportamentale) viene presa in considerazione anche ai fini dell'individuazione dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate ai sensi del c. 2 del cit. art. 13 del CCNL 23.02.2026; per la definizione di eventuali casi di parità si rinvia a quanto previsto dal CCIA;

Trattamenti accessori

- 1) Riguardo alle indennità accessorie si rinvia, per le finalità delle risorse in esame e per i criteri di riconoscimento, alla disciplina contrattuale nazionale vigente, confermando la disciplina adottata nel CCIA del 29/12/2021 (integrazione retribuzione di risultato in caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim).

¹ n. 10 items valutabili per incarichi gestionali (max 30 pt complessivi); n. 9 items per incarichi prof.li (max 27 pt complessivi).

- 2) Richiamati:
- la lett. k) dell'art. 29 cit. che rende oggetto di contrattazione collettiva integrativa *"l'eventuale elevazione della misura prevista dall'art.53, comma 6, del CCNL del 16.07.2024 (Pronta disponibilità) primo periodo per remunerare la pronta disponibilità, con relativo onere a carico del Fondo di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020, nonché la definizione degli importi corrisposti in caso di chiamata di cui allo stesso comma 6 ultimo periodo, nell'ambito dei valori minimi e massimi ivi indicati;*
 - l'art 53 del CCNL 16/07/2024 (pronta disponibilità);
 - si conferma la disciplina già concordata in precedenza (a decorrere dall'anno 2024) e che di seguito si riporta:
 - la liquidazione del compenso avviene con cadenza mensile (e non a consuntivo annuo) dell'integrazione della retribuzione di risultato (euro 20,66 per ogni turno di lavoro effettuato), essendo connessa all'oggettiva effettuazione del turno in p.d.;
 - l'importo da riconoscere in caso di chiamata (definito dal CCNL tra un minimo di 70 euro e un massimo di euro 140, in funzione dell'attività effettivamente prestata) viene definito secondo scaglioni sulla base delle ore di attività svolte a chiamata, e precisamente nella misura di: a) 70 euro a fronte dell'effettuazione sino a 3 ore; b) 100 euro oltre alle 3 e sino a 5 ore; c) 140 euro oltre le 5 ore.
- 3) Eventuali residui delle disponibilità destinate in via previsionale a copertura delle voci accessorie confluiranno ad incremento delle risorse disponibili del fondo di risultato.

Altri trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 29, c. 1, del CCNL 23.02.2026, sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa:

- ✓ lett. c): *"i criteri di attribuzione dei trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge, nell'ambito delle risorse da queste stabilite, nonché la correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato",*
- ✓ lett. h): *"i criteri per l'attribuzione dei compensi professionali degli avvocati, nel rispetto delle modalità e delle misure previste dall'art. 9 del D. L. n. 90/2014 come convertito in legge con modificazioni, dall'art 1, comma 1, della L. 114/2014 e delle disposizioni contrattuali previste in materia dai precedenti CCNL della preesistente Area III che, pertanto, sono confermate";*
- ✓ lett. m): *"i criteri per l'attribuzione degli incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D.Lgs 36/2013";*

le parti convengono:

- a) di rinviare, dopo approfondito confronto, la definizione della materia nell'ambito del prossimo CCIA (che si impegnano a sottoscrivere entro il corrente anno);
- b) di darsi reciprocamente atto che nelle more del nuovo CCIA trova applicazione la disciplina già definita e costituita precisamente:
 - con riferimento ai compensi professionali degli avvocati, oltre che dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti sopra richiamate, dalla regolamentazione definita nel CCIA vigente;
 - per quanto concerne gli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, connesse alle procedure di affidamento ed ai contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, finanziati con le risorse previste dal PNNR e dal PNRC, dall'addendum firmato il 17/04/2024 per l'attuazione delle disposizioni di cui al D.L. n. 6/2023 e D. Lgs. n. 36/2023;
- c) di precisare che, con riferimento al regolamento oggetto del verbale siglato il 15.6.2026 e date ss, dedicato all'Aggiornamento della Regolamentazione Aziendale Incentivi Funzioni

Tecniche, i criteri generali indicati all'art. 9, comma 2², dello stesso sarà oggetto di specifica declinazione in prossima intesa integrativa;

Residui fondo art. 90

Ai sensi dell'art. 91, comma 9, CCNL 17.12.2020, le risorse del presente fondo sono incrementate dai residui del fondo di cui all'art. 90 qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno e sono vincolate a retribuzione di risultato, restando comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno di competenza.

- ❖ Le specifiche destinazioni previsionali sono riportate nell'**allegato** prospetto.

Tanto premesso, le parti con la presente preintesa – presa visione della consistenza dei fondi contrattuali anno 2026,

CONCORDANO

le destinazioni dei fondi contrattuali anno 2026 secondo quanto indicato nel prospetto **allegato** al presente verbale.

Si dà atto che la presente preintesa vale quale accordo annuale sull'utilizzo delle risorse per l'esercizio 2026 e anche per gli esercizi annuali successivi, salve diverse future determinazioni.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente accordo si rinvia a quanto definito dal CCIA vigente nel tempo.

2 2. Gli incentivi di cui al presente regolamento sono compatibili e cumulabili con le altre forme di incentivazione previste dai contratti collettivi e con il compenso per il lavoro straordinario (ove previsto e preventivamente autorizzato), nel rispetto della disciplina contrattuale integrativa aziendale. Le somme erogate ai sensi del presente Regolamento sono compatibili con l'incentivo riconoscibile a titolo di raggiungimento degli obiettivi di performance annuali previsto dal CCNL e sono cumulabili con le indennità riconosciute per incarichi di funzione o di elevata qualificazione, nonché con la retribuzione di posizione e di risultato.

DIRIGENZA PTA - FONDI CONTRATTUALI 2026

Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 17/12/2020

IMPORTO FONDO STORICO	557.638,97
INCREMENTO CCNL 23/02/2026	35.860,44
Totale Fondo	593.499,41

Sintesi destinazioni (valori consuntivo 2025)

Parte del fondo impegnato per indennità fisse	290.788,13
Parte del fondo impegnato per retribuzione di posizione variabile aziendale/ residui incarichi finanziati non coperti	302.711,28
Totale	593.499,41

Fondo di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 17/12/2020

IMPORTO FONDO STORICO	170.155,06
INCREMENTO CCNL 23/02/2026	5.720,00
INCREMENTO CCNL 23/02/2026 - art. 33 - comma 3	3.427,19
Totale Fondo	179.302,25

Sintesi destinazioni

Liquidazione voci finanziate dall'ex fondo accessorio	4.500,00
Retribuzione risultato	174.802,25
di cui	
P.D. art. 53 CCNL 16/07/2024	5.000,00
Performance - quota omogenea 50%	79.322,33
Performance - quota graduata - 50%	79.322,33
Maggiorazione art. 30 - comma 2 - CCNL 17/12/2020	11.157,59
Totale risultato	174.802,25
Totale	179.302,25

Coeff risultato per tipologia incarico	2026
SC	100
SS + 5 AA (post primo CT)	80
SS 5 AA - (ante primo CT)	70
AS + PROF 15 aa	60
Professional	50