

PROGETTO RIEDUCATIVO DI INSERIMENTO LAVORATIVO

“WORK4ALL – Percorsi di Autonomia e Inclusione”

1. Premessa

L'A.S.S.T. di Mantova intende promuovere il progetto **“WORK4ALL – Percorsi di Autonomia e Inclusione”**, finalizzato alla rieducazione sociale e lavorativa di persone in condizione di svantaggio economico, sociale o personale.

Il progetto si configura come un percorso strutturato di accompagnamento al lavoro, che integra esperienza occupazionale, tutoraggio e supporto educativo, con l'obiettivo di favorire il recupero dell'autonomia individuale e l'inclusione attiva nel tessuto socioeconomico del territorio anche in riferimento alla Legge 62/2024 – Progetto di Vita e ai sensi dell'art. 4 e 5 della Legge 381/1991.

2. Finalità

Consolidare la partnership tra le strutture e i servizi del Dipartimento di Salute Mentale di ASST Mantova e la Cooperativa Sociale Speranzasinerzie, nell'individuazione dei soggetti beneficiari da inserire nel progetto e nell'impostazione e conduzione del progetto di inserimento lavorativo di persone fragili;

3. Obiettivi

- Promuovere l'inclusione sociale attraverso il lavoro
- Favorire il recupero di competenze relazionali, organizzative e professionali
- Ridurre la dipendenza da interventi assistenziali
- Sostenere percorsi di autonomia personale ed economica

4. Destinatari

Il progetto è rivolto a n. 7 beneficiari di n. 4 in carico al CPS e n. 3 in carico ai servizi sociali territoriali, in possesso dei seguenti requisiti:

- età minima: 18 anni
- residenza nei Distretti sociosanitari di Mantova e Ostiglia/Suzzara
- per cittadini extra UE: regolare titolo di soggiorno che consenta l'attività lavorativa
- assenza di trattamenti pensionistici (salvo eccezioni previste dalla normativa)
- non titolarità di impresa o partecipazione societaria
- assenza di cause ostative alla contrattazione con la Pubblica Amministrazione
- adeguata idoneità allo svolgimento di attività lavorativa

L'attivazione di eventuali nuovi inserimenti avverrà attraverso le segnalazioni effettuate dagli sportelli lavoro del CPS e/o strutture e servizi del Dipartimento di Salute Mentale di ASST Mantova.

Criteri di priorità:

- persone in carico/segnalate dagli sportelli lavoro del CPS e/o strutture e servizi del Dipartimento di Salute Mentale di ASST Mantova
- persone in carico ai servizi sociali territoriali
- persone con disabilità certificata (L. 68/1999) compatibile con le mansioni
- persone svantaggiate ai sensi della L. 381/1991
- situazioni di fragilità socioeconomica documentata
- motivazione al cambiamento e all'inserimento lavorativo

5. Metodologia di intervento (approccio rieducativo)

Il progetto prevede un **percorso personalizzato**, articolato nelle seguenti fasi:

1. Valutazione iniziale

- analisi dei bisogni e delle competenze
- definizione del profilo di occupabilità

2. Patto educativo e di inserimento lavorativo

- sottoscrizione di un accordo con obiettivi, impegni e tempi
- definizione di un progetto individualizzato condiviso con la persona e con i servizi di riferimento

3. Inserimento lavorativo assistito

- attivazione di contratto part-time presso cooperativa sociale di tipo B
- svolgimento di attività lavorative a valenza educativa

4. Tutoraggio e accompagnamento

- supporto costante da parte di tutor
- monitoraggio delle competenze trasversali e professionali
- monitoraggio del ben-essere socio-lavorativo in collaborazione con i servizi di riferimento

5. Valutazione finale e orientamento

- verifica degli esiti in collaborazione con i servizi di riferimento
- accompagnamento verso ulteriori opportunità lavorative o formative in condivisione con la persona e con i servizi di riferimento.

6. Attività previste

I beneficiari saranno inseriti in **attività utili alla comunità**, quali:

Attività n.1

- pulizia e sanificazione del Centro Cottura di ASST Mantova sito in Mantova Via Spiller n. 23 e dell'ufficio dedicato.
- manutenzione e cura di spazi esterni di pertinenza del Centro Cottura.

Attività n. 2

- pulizia e sanificazione del Centro di Formazione sito in Via Rinaldo Mantovano 5, in utilizzo ad ASST
- servizio di gestione apertura e chiusura del Centro di Formazione
- gestione del servizio di accoglienza e registrazione partecipanti
- allestimento coffee break e buffet.
- servizio di supporto tecnologico alla strumentazione tecnica messa a disposizione per le formazioni.
- servizio di preparazione delle sale.
- manutenzione e cura degli spazi esterni di pertinenza del Centro di Formazione.

Le mansioni saranno assegnate alle persone in base a:

- competenze pregresse
- condizioni fisiche e limitazioni
- obiettivi del progetto individuale

7. Modalità di attuazione

- Contratto di lavoro subordinato part-time
- Durata: da valutare in base ai singoli progetti

- Orario: da valutare in base ai singoli progetti e fino ad un massimo di 25 ore settimanali
- Inquadramento: come da livelli del CCNL Cooperative Sociali ad esclusione dell'applicazione del salario di ingresso.

Il rapporto di lavoro sarà gestito tramite la Cooperativa Speranzasinergie (cooperativa sociale di tipo A+ B), in collaborazione con le strutture e i servizi del Dipartimento di Salute Mentale di ASST Mantova.

I beneficiari potranno svolgere altre attività lavorative, purché compatibili con il progetto.

8. Obiettivi specifici

- Miglioramento delle competenze lavorative e relazionali
- Recupero di autonomia economica
- Rafforzamento dell'autostima e del senso di responsabilità
- Attivazione di percorsi di inclusione stabile nel mondo del lavoro
- Concretizzazione del proprio Progetto di Vita individuale

9. Risultati attesi

- Incremento dell'occupabilità dei beneficiari
- Inserimento lavorativo e/o avvio di percorsi formativi
- Miglioramento delle condizioni sociali e familiari
- Conseguente diminuzione della dipendenza da contributi pubblici

10. Risorse umane coinvolte

- Referenti ed operatori dei servizi del Dipartimento di Salute Mentale di ASST Mantova.
- Referenti, operatori e case-manager dei CPS e dei servizi degli sportelli lavoro
- Referenti dell'Area Sociale della Cooperativa Speranzasinergie, nella fattispecie:
 - Responsabili Inserimenti Lavorativi
 - Assistenti sociali
 - Equipe multidisciplinare (psicologi, educatori sociali e sanitari)
 - Tutor di inserimento lavorativo
- Referenti ed operatori dei servizi sociali territoriali

11. Monitoraggio e valutazione

Il progetto prevede:

- verifiche periodiche sull'andamento del percorso in condivisione con la persona e con i servizi di riferimento.
- valutazione delle competenze acquisite
- report finali individuali

12. Misurazione dell'impatto sociale ed economico derivante dall'inserimento lavorativo

Alla conclusione del progetto la Cooperativa si impegna a redigere un report di misurazione dell'impatto derivante dall'inserimento lavorativo di persone svantaggiate secondo il metodo VALORIS.

Il metodo VALORIS è uno strumento di misurazione dell'impatto sociale ed economico utilizzato soprattutto dalle cooperative sociali di tipo B per quantificare il risparmio generato per la Pubblica Amministrazione attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Come funziona

VALORIS si basa su un'analisi costi-benefici che confronta:

Benefici per la Pubblica Amministrazione

- minori costi assistenziali e sociosanitari;
- minori trasferimenti economici e sussidi;
- minori costi legati all'inattività delle persone fragili;
- maggiori entrate fiscali e contributive (IRPEF, IVA, contributi).

Costi per la Pubblica Amministrazione

- contributi e agevolazioni riconosciuti alle cooperative sociali;
- esenzioni fiscali e contributive previste dalla normativa.

Il risultato finale evidenzia il **valore economico netto creato** e quindi il **risparmio sociale** prodotto dall'inserimento lavorativo.

Formula semplificata del risparmio sociale

Risparmio sociale netto = Benefici per la PA – Costi sostenuti dalla PA

Se il risultato è positivo, significa che l'inserimento lavorativo genera un ritorno economico per i bilanci pubblici oltre al valore sociale per la persona inserita.

Perché è rilevante

Il metodo VALORIS:

- monetizza l'impatto sociale;

12. Durata del progetto

La durata del progetto è fissata in mesi 12, eventualmente rinnovabile previo accordo tra le parti.

13. Valore del progetto

Il valore del progetto è stimato in € 95.000,00 iva di legge esclusa, determinato secondo la formula seguente:

$$VUP = CP + (N \times CL)$$

VUP= VALORE UNITARIO PROGETTO

CP= COSTI DI PROGETTO (al netto del costo del lavoro dei soggetti svantaggiati beneficiari)

N=NUMERO SOGGETTI BENEFICIARI SVANTAGGIATI

CL=COSTO DEL LAVORO DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI BENEFICIARI

N. BENEFICIARI	% IMPIEGO NEL PROGETTO	TIPOLOGIA COSTO	IMPORTO
N. 1 INS LAV	48,68%	CL	16.723,86
N. 1 INS LAV	23,64%	CL	8.016,43
N. 1 INS LAV	47,37%	CL	13.442,05
N. 1 INS LAV	39,47%	CL	11.037,58
N. 1 INS LAV	7,89%	CL	2.207,44
		CP-TUTORAGGIO	30.875,31
		CP-COSTI PRODUZIONE	12.697,33

		VALORE TOTALE DEL PROGETTO	95.000,00
--	--	---------------------------------------	------------------

Mantova, 27 Agosto 2026

Per A.S.S.T. di Mantova

Per SPERANZASINERGIE Società Cooperativa
Sociale