

CONVENZIONE

Per la realizzazione di un progetto rieducativo di inserimento lavorativo di persone svantaggiate

“WORK4ALL – Percorsi di autonomia e inclusione”

TRA

l'Azienda **Socio-Sanitaria Territoriale (A.S.S.T.) di Mantova** con sede legale in Strada Lago Paiolo n.10 – 46100 Mantova (MN), P.IVA n. 02481840201, pec: protocollo generale@pec.asst-mantova.it, in persona del legale rappresentante *pro tempore* – Dott.ssa Anna Gerola, in qualità di Direttore Generale dell'A.S.S.T. medesima in forza di atto di nomina D.G.R. Lombardia n. XII/1624 del 21/12/2023 - di seguito indicata anche quale “Ente”

E

la **Speranzasinerzie società cooperativa sociale**, con sede in Mantova, Via Rinaldo Mantovano n. 5, CF e P.IVA 01332390200 email info@coopsperanzasinerzie.it pec pec@pec.coopsperanzasinerzie.it, iscritta all'Albo Regionale di Regione Lombardia delle Cooperative Sociali – Sezione A+B al numero d'ordine 2, all'Albo Nazionale Società Cooperative n. A102614 sez. cooperativa a mutualità prevalente di cui agli artt 2512 e seg. al RUNTS – Registro Unico Nazionale Terzo Settore – n. rep. 5828 in persona del Legale rappresentante *pro tempore* sig. Claudio Bollani, in qualità di Presidente, C.F. BLLCLD54D14L020V - di seguito indicata anche quale “Cooperativa”,

di seguito congiuntamente indicate anche quali “le Parti”,

PREMESSO CHE:

- l'inserimento lavorativo rappresenta uno strumento fondamentale di inclusione sociale e rieducazione alla vita attiva per persone in condizione di svantaggio;
- la Legge n. 381/1991 promuove l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati attraverso cooperative sociali;
- l'ente intende attuare politiche attive finalizzate alla riduzione dell'esclusione sociale e al recupero dell'autonomia personale;
- la Cooperativa Sociale ha tra le proprie finalità istituzionali la progettazione e gestione di percorsi di inserimento lavorativo a valenza educativa;
- che il supporto all'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio è uno degli strumenti principali della politica di non esclusione perseguita dall'Unione Europea ed in particolare dalla Strategia sulla Disabilità 2021-2030, che mira ad eliminare le barriere, prevenire le discriminazioni e responsabilizzare le persone con disabilità nel godere appieno dei propri diritti e partecipare alla società in condizioni di parità con gli altri;
- che l'art 5 della Legge n. 381/1991 dispone che gli enti pubblici, compresi quelli economici, e le società di capitali a partecipazione pubblica, anche in deroga alla disciplina in materia di contratti della pubblica amministrazione, possano stipulare convenzioni con le cooperative che svolgono le attività di cui all'art. 1, comma 1, lettera b), ovvero con analoghi organismi

aventi sede negli altri Stati membri dell'Unione Europea per la fornitura di beni e di servizi diversi da quelli socio-sanitari ed educativi il cui importo stimato al netto dell'IVA sia inferiore agli importi stabiliti dalle direttive comunitarie in materia di appalti pubblici, purchè tali convenzioni siano finalizzate a creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate di cui all'art. 4, comma 1;

- che il legislatore nazionale, recependo la Direttiva 18/2004 in tema di affidamento di contratti pubblici, ha consapevolmente mantenuto in vita la legge 381/1991;
- che le cooperative sociali nell'ambito delle proprie attività istituzionali, hanno come principale finalità quella dell'inserimento di persone svantaggiate nel mondo del lavoro;
- che **l'inserimento lavorativo** rappresenta una misura specifica ed un intervento operativo di cui al D. lgs 62/2024 (Riforma sulla Disabilità), integrando fattivamente il lavoro dentro il Progetto di Vita della persona portatrice di disabilità;
- ritenendo che la cooperativa sociale debba essere riconosciuta e valorizzata in base a principi fondamentali quali il rilevante valore sociale e la finalità pubblica che la caratterizzano, l'attenzione alle persone svantaggiate e alle nuove forme di fragilità sociale, anche oltre le categorie previste dalla Legge 381/91, la particolare cura richiesta nella gestione dei rapporti con tali utenti, nonché il radicamento territoriale, la partecipazione di una base sociale plurale e l'imprenditorialità solidale come elementi distintivi del modello cooperativo sociale; e ritenendo altresì necessario definire un sistema di contributi capace di sostenere e promuovere la cooperazione sociale, premiando l'innovazione, la qualità degli interventi e i percorsi organizzativi virtuosi.
- La Cooperativa Speranzasinergie è profondamente radicata nel territorio mantovano ed opera da oltre quarant'anni nel settore dell'inclusione sociale e lavorativa delle persone in condizioni di fragilità. Nata dall'esperienza maturata all'interno dell'ex Ospedale Psichiatrico di Mantova, ha sviluppato nel tempo un consolidato patrimonio di competenze professionali e relazionali, promuovendo con continuità percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo rivolti a soggetti svantaggiati. Tale esperienza rappresenta un elemento distintivo dell'azione della Cooperativa, da sempre orientata alla valorizzazione delle capacità individuali, all'integrazione sociale e alla costruzione di opportunità occupazionali inclusive nel contesto territoriale di riferimento.
- che la Cooperativa Speranzasinergie è ente del terzo settore certificato ISO 9001:2015 per "Progettazione ed erogazione di servizi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate"
- che la Cooperativa Speranzasinergie ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del d.lgs. 231/2001, al quale si ispira nello svolgimento delle proprie attività al fine di prevenire reati (non solo dolosi ma anche solo colposi) che possano compromettere l'immagine della stessa. Inoltre, la Cooperativa Speranzasinergie si impegna a osservare e rispettare rigorosamente i principi e i comportamenti definiti nel proprio Codice Etico, il quale costituisce parte integrante del citato "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231".

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto della convenzione

La presente convenzione disciplina la collaborazione tra ASST MANTOVA e la Speranzasinergie società cooperativa sociale per l'attuazione del progetto rieducativo denominato **"WORK4ALL – Percorsi di autonomia e inclusione"**, finalizzato all'inserimento lavorativo, accompagnato e personalizzato, di persone svantaggiate individuate dalle strutture e servizi del Dipartimento di Salute Mentale di Mantova e dagli sportelli lavoro dei CPS e servizi sociali territoriali.

Il progetto di inserimento lavorativo integra:

- esperienza lavorativa reale

- supporto educativo
- tutoraggio continuo
- sviluppo delle competenze personali e professionali.

Speranzasinergie società cooperativa sociale si rende disponibile a promuovere l'inserimento lavorativo di persone in condizioni di fragilità anche attraverso tirocini e doti lavoro in collaborazione con gli sportelli lavoro del CPS con durata semestrale eventualmente prorogabile.

Art. 2 – Finalità rieducative

Il progetto persegue le seguenti finalità:

- recupero delle capacità lavorative e relazionali
- sviluppo dell'autonomia personale ed economica
- responsabilizzazione e acquisizione di regole lavorative
- reinserimento progressivo nel mercato del lavoro con concretizzazione del proprio Progetto di Vita
- riduzione dei bisogni assistenziali

Art. 3 – Durata

La convenzione ha durata di 1 anno dal 01/09/2026 al 31/08/2027, con possibilità di rinnovo.

Entro sei mesi dall'entrata in vigore della presente Convenzione nominati dalle Parti e di cui al successivo art. 4, procederanno a una verifica congiunta dell'efficacia, dello stato di attuazione e dei risultati conseguiti nell'ambito della collaborazione. Inoltre, almeno tre mesi prima della naturale scadenza della Convenzione, i medesimi referenti predisporranno una relazione congiunta da sottoporre alle Parti contenente gli esiti dell'attività svolta e le eventuali proposte in merito al rinnovo della Convenzione, definendone i possibili termini e condizioni.

Ogni percorso individuale avrà durata come specificatamente indicato nel progetto personalizzato.

Art. 4 – Modalità di attuazione del progetto

ASST Mantova e Speranzasinergie società cooperativa sociale si impegnano ad individuare rispettivamente un proprio referente per il progetto Work4all. Nella fattispecie la sig.ra Ilaria Lanfredi per ASST Mantova e la Dott.ssa Roberta Lorenzini per Speranzasinergie società cooperativa sociale.

La Cooperativa si impegna ad attivare percorsi individualizzati di inserimento lavorativo che prevedono:

1. Valutazione iniziale delle competenze e dei bisogni
2. Definizione di un progetto educativo personalizzato
3. Attivazione di contratto di lavoro part-time
4. Affiancamento costante da parte di tutor
5. Monitoraggio e verifiche periodiche

Le attività lavorative avranno **valenza rieducativa**, con particolare attenzione allo sviluppo di:

- puntualità
- responsabilità
- relazioni interpersonali
- autonomia operativa
- cura della persona

Art. 5 – Obblighi della Cooperativa

La Cooperativa si impegna a:

- assumere le persone segnalate nel rispetto della normativa vigente
- garantire il supporto dei **RIL-Responsabili Inserimenti Lavorativi, tutor di inserimento lavorativo, assistenti sociali ed équipe multidisciplinare** (psicologi, educatori sociali e sanitari) con funzione educativa
- predisporre e monitorare i **progetti individualizzati**
- assicurare condizioni di lavoro dignitose e rispettose del CCNL Cooperative Sociali
- favorire un ambiente accogliente e inclusivo
- organizzare incontri periodici con i referenti del progetto per l'ASST Mantova e la Cooperativa
- assicurare la propria disponibilità in caso di attivazione di percorsi di tirocinio e/o dote.

Il tutor svolge un ruolo centrale:

- supporto tecnico-operativo
- sostegno motivazionale
- mediazione delle difficoltà personali
- accompagnamento al rispetto delle regole lavorative

Art. 6 – Obblighi dell'Ente

ASST MANTOVA si impegna ad:

- individuare i beneficiari tramite le proprie strutture ed i propri servizi
- definire, insieme alla Cooperativa, gli obiettivi del percorso individuale
- monitorare l'andamento del progetto
- sostenere economicamente l'intervento secondo quanto previsto

Art. 7 – Destinatari

I beneficiari sono persone in condizioni di svantaggio sociale, economico o lavorativo, tra cui:

- soggetti con disabilità compatibile con le mansioni
- persone in carico al Dipartimento di Salute Mentale, CPS, servizi territoriali
- soggetti con difficoltà di autonomia

La selezione tiene conto di:

- motivazione al cambiamento
- idoneità al lavoro e abilità residue
- condizioni personali e sociali

Art. 8 – Attività lavorative

Le attività assegnate avranno **carattere educativo e sociale** nella fattispecie:

Attività n.1

- pulizia e sanificazione del Centro Cottura di ASST Mantova sito in Mantova Via Spiller n. 23 e dell'ufficio dedicato.
- manutenzione e cura di spazi esterni di pertinenza del Centro Cottura.

Attività n. 2

- pulizia e sanificazione del Centro di Formazione sito in Via Rinaldo Mantovano 5, in utilizzo ad ASST
- servizio di gestione apertura e chiusura del Centro di Formazione
- gestione del servizio di accoglienza e registrazione partecipanti
- allestimento coffee break e buffet.
- servizio di supporto tecnologico alla strumentazione tecnica messa a disposizione per le formazioni.
- servizio di preparazione delle sale.

- manutenzione e cura degli spazi esterni di pertinenza del Centro di Formazione.
- Le mansioni saranno assegnate in base alle capacità e alle condizioni del beneficiario.

Art. 9 – Tutoraggio e accompagnamento

La Cooperativa garantisce:

- presenza costante di un tutor e la sua formazione.
- incontri di monitoraggio con i servizi di riferimento
- valutazioni intermedie e finali

Il tutor favorisce:

- apprendimento graduale
- gestione delle difficoltà
- crescita personale

Art. 10 – Monitoraggio e verifiche

Sono previsti:

- incontri periodici tra Ente, Cooperativa e beneficiario
- relazioni sull'andamento del percorso
- valutazione dei risultati

Art. 11 Misurazione dell'impatto sociale ed economico derivante dall'inserimento lavorativo

Alla conclusione del progetto WORK4ALL la Cooperativa si impegna a redigere un report di misurazione dell'impatto derivante dall'inserimento lavorativo di persone svantaggiate secondo il metodo VALORIS per quantificare il risparmio generato per la Pubblica Amministrazione attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

VALORIS si basa su un'analisi costi-benefici che confronta:

Benefici per la Pubblica Amministrazione

- minori costi assistenziali e sociosanitari;
- minori trasferimenti economici e sussidi;
- minori costi legati all'inattività delle persone fragili;
- maggiori entrate fiscali e contributive (IRPEF, IVA, contributi).

Costi per la Pubblica Amministrazione

- contributi e agevolazioni riconosciuti alle cooperative sociali;
- esenzioni fiscali e contributive previste dalla normativa.

Il risultato finale evidenzia il **valore economico netto creato** e quindi il **risparmio sociale** prodotto dall'inserimento lavorativo.

Il valore sarà determinato secondo la seguente formula semplificata:

Risparmio sociale netto = Benefici per la PA – Costi sostenuti dalla PA

Se il risultato è positivo, significa che l'inserimento lavorativo genera un ritorno economico per i bilanci pubblici oltre al valore sociale per la persona inserita.

Il metodo VALORIS monetizza l'impatto sociale.

Art. 12 – Compenso

Il valore del progetto è stimato in € 95.000,00 iva di legge esclusa, determinato secondo la formula seguente:

VUP = CP+ +(N*CL)

VUP= VALORE UNITARIO PROGETTO

CP= COSTI DI PROGETTO (al netto del costo del lavoro dei soggetti svantaggiati beneficiari)

N=NUMERO SOGGETTI BENEFICIARI SVANTAGGIATI

CL=COSTO DEL LAVORO DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI BENEFICIARI

N. BENEFICIARI	% IMPIEGO NEL PROGETTO	TIPOLOGIA COSTO	IMPORTO
N. 1 INS LAV	48,68%	CL	16.723,86
N. 1 INS LAV	23,64%	CL	8.016,43
N. 1 INS LAV	47,37%	CL	13,442,05
N. 1 INS LAV	39,47%	CL	11.037,58
N. 1 INS LAV	7,89%	CL	2.207,44
		CP-TUTORAGGIO	30.875,31
		CP-COSTI PRODUZIONE	12.697,33
		VALORE TOTALE DEL PROGETTO	95.000,00

L'ente corrisponde alla Cooperativa un importo complessivo annuo di € 95.000,00 (IVA esclusa), con acconti mensili pari ad € 7.916,66 iva esclusa.

La Cooperativa procederà all'emissione di regolare fattura con pagamento a 30 gg df fm.

Qualora, nel corso dell'esecuzione del presente contratto, emergano maggiori costi direttamente connessi alla realizzazione dei percorsi di inserimento lavorativo, non prevedibili al momento della sottoscrizione, le Parti si impegnano a incontrarsi per ridefinire consensualmente il corrispettivo contrattuale, in misura proporzionata agli oneri aggiuntivi effettivamente sostenuti e debitamente documentati.

Art. 13 – Sicurezza sul lavoro

La Cooperativa garantisce:

- rispetto del D.Lgs. 81/2008
- formazione sulla sicurezza
- fornitura DPI
- sorveglianza sanitaria

Art. 14 – Assicurazioni

La Cooperativa è responsabile di tutti gli obblighi assicurativi, previdenziali e assistenziali.

Art. 15 – Riservatezza e trattamento dati

Le parti si impegnano al rispetto del Regolamento UE 679/2016 (GDPR).

Art. 16 – Sanzioni e risoluzione

In caso di inadempimento degli obblighi previsti dalla presente convenzione, ASST Mantova, previa contestazione scritta, potrà applicare le seguenti penali:

- € 50,00 per ogni inadempienza di lieve entità che non comporti pregiudizio significativo per i beneficiari o le attività;
- € 100,00 per ogni inadempienza di media gravità, quali ritardi reiterati nell'esecuzione delle attività, mancata trasmissione della documentazione richiesta o irregolarità organizzative che incidano sul corretto svolgimento delle attività stesse;
- € 150,00 per ogni inadempienza grave che comporti interruzione, sospensione non autorizzata o rilevante compromissione delle attività.

L'applicazione delle penali sarà preceduta da formale contestazione dell'inadempimento, alla quale il soggetto convenzionato potrà presentare osservazioni scritte entro 10 giorni dal ricevimento della stessa. Decorso tale termine, ASST Mantova procederà alla determinazione definitiva della sanzione.

L'importo delle penali potrà essere richiesto mediante emissione di apposita nota di addebito.

Art. 17 – Controversie

Si indica quale Foro competente in via esclusiva il Foro di Mantova.

Mantova, 27 Agosto 2026

Per **A.S.S.T. di Mantova**

Direttore Generale

Dott.ssa Anna Gerola

Per **Speranzasinerzie società cooperativa sociale**

Il Legale Rappresentante

Claudio Bollani

ALLEGATI

- Progetto rieducativo “**WORK4ALL – Percorsi di autonomia e inclusione**”
- Progetti individualizzati
- Specifica tecnica dell'Attività n. 1
- Specifica tecnica dell'attività n. 2