



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Mantova

**DECRETO N. 330 DEL 29/03/2024
DEL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO: FORNITURA DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEA:
AMPLIAMENTO E PROROGA FORNITURA IN SCADENZA AL 31/03/2024
(PERSONALE AFFERENTE ALLA DAPSS)**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova

Strada Lago Pajolo 10 - 46100 Mantova | www.asst-mantova.it
Centralino 0376 2011 | Codice Fiscale e Partita Iva 02481840201

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che al 31/03/2024 risulta in scadenza la fornitura di somministrazione di lavoro a termine di personale afferente alla DAPSS;

VISTA la nota prot. 16924 del 25/03/2024 con la quale il Direttore della DAPSS chiede:

a) il mantenimento delle forniture delle seguenti unità somministrate:

- 2 unità di Dietista a 28h/sett fino al 30/06/24 al fine di garantire la progettualità in essere;
- 1 unità di TLSB attualmente in servizio presso Laboratorio Ospedale di Mantova, sino alla data del 30/04/2024, nelle more del perfezionamento della procedura assuntiva di una unità di TLSB, con contratto a tempo determinato, per la sostituzione di titolare temporaneamente assente;
- 1 unità di OSS, attualmente in servizio presso Subacuti Ospedale di Borgo Mantovano, fino alla data del 30/04/2024, a garanzia della copertura del turno notturno, previsto per il personale di supporto OSS nelle more del perfezionamento della procedura assuntiva di una unità di OSS, con contratto a tempo indeterminato, presso il servizio sopracitato;
- 8 unità di Autisti Soccorritori, sino alla data del 30/06/2024, a fronte dell'esaurimento della graduatoria di concorso pubblico approvata con decreto n.196 del 22/02/2024 e nelle more dell'espletamento di nuovo concorso pubblico per la totale copertura dell'organico del profilo e per sostituire unità a tempo indeterminato attualmente assenti dal vario titolo;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 16924/2024 il Direttore Amministrativo Aziendale autorizza le richieste di cui sopra;

DATO ATTO che il ricorso per l'anno 2024 al lavoro somministrato avverrà per garantire la funzionalità dei servizi sopra indicati e nel rispetto del budget assegnato da Regione Lombardia nell'ambito del BPE 2024 (approvato con decreto ASST n. 1415 del 20/12/2023);

VISTO quanto previsto dall'art. 36 D.Lgs. 165/01 a tenore del quale *“Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro”*;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022:

- art. 72: “1. Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli artt. 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell’art. 36, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. 2. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono stipulati entro il limite di cui all’art. 70, comma 3 (Contratto di lavoro a tempo determinato)”.
- art. 70: “Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell’anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all’unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5”;

VERIFICATO che è garantito il rispetto del vincolo sopra indicato, in quanto il 20% del personale a tempo indeterminato è pari a n. 664 unità e il numero complessivo dei contratti a tempo determinato (n. 71) più i contratti di somministrazione (n. 23), in conseguenza del presente atto, ammonta a n. 94 unità;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 1163 del 27/09/2022 si è disposto di aderire, per il periodo 01.10.2022 – 30.09.2025, alla Convenzione ARIA_2019_120 “Convenzione per la fornitura di personale compreso personale temporaneo” lotti 1, 2 e 3, aggiudicati al R.T.I. Randstad Italia s.p.a. di Milano, Manpower s.r.l. di Milano e GI Group s.p.a. di Milano;

PRESO ATTO dell’attestazione di regolarità e di legittimità del presente provvedimento espressa da SIMONETTI GIOVANNI Direttore della Struttura GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, e da CORDIOLI ISABELLA, responsabile del procedimento;

DATO ATTO che il Direttore della Struttura Complessa Bilancio - Programmazione Finanziaria e Contabilità attesta la regolarità contabile e l’imputazione a Bilancio derivante dal presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DECRETA

1. di richiedere alla Società Randstad Spa – sede di Mantova – la somministrazione di lavoro temporaneo, per le motivazioni specificamente riportate in premessa, delle sotto elencate unità:

-
- sino al 30/06/2024:
 - n. 8 unità di OTS AUTISTI
 - n. 2 unità di DIETISTA a part time 28h/sett.
 - sino al 30/04/2024:
 - n. 1 unità di O.S.S.
 - n. 1 unità di TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO;

2. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto viene gestita per un totale di € 107.839,72, come segue:

- € 79.810,56 sul conto 80450573 – lavoro interinale non sanitario (personale tecnico non sanitario autisti lettighieri)
- € 24.709,16 sul conto 80450565 - lavoro interinale per mansioni sanitarie (tecnici di laboratorio, dietisti etc.)
- € 3.320,00 sul conto 80450571 per il personale di supporto O.S.S. – lavoro interinale non sanitario

3. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PRESO ATTO dei pareri di

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DIRETTORE SANITARIO
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

AVALDI GUIDO
LORENZONI MARIANNA
BELLANI ANGELA

DIRETTORE GENERALE
GEROLA ANNA

(atto firmato digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge)