



Carlo Poma

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Mantova

---

**DECRETO N. 423 DEL 24/04/2024  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO: FORNITURA DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEA:  
AMPLIAMENTO NONCHE' PROROGA FORNITURA PERSONALE AMMINISTRATIVO  
IN SCADENZA AL 30/06/2024**

---

**Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova**

Strada Lago Pajolo 10 - 46100 Mantova | [www.asst-mantova.it](http://www.asst-mantova.it)  
Centralino 0376 2011 | Codice Fiscale e Partita Iva 02481840201

---

## IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che alla data del 30/06/2024 risulta in scadenza la fornitura di somministrazione di lavoro a termine per n. 2 unità di ADO COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR in servizio presso la SC Accoglienza – Cup – Attività Monitoraggio Libera Professione – sede P.O. Borgo Mantovano (loc. Pieve di Coriano);

VISTA la nota prot. n. 20596 del 12/04/2024 con la quale il Direttore SC Accoglienza – Cup – Attività Monitoraggio Libera Professione chiede il mantenimento della fornitura sopra riportata nonché l'ampliamento della fornitura per una ulteriore unità presso la segreteria del Trasfusionale del P.O. Mantova al fine di sostenere i carichi di lavoro a fronte dell'attuale transitorio deficit organico connesso a lunghe assenze dal servizio di dipendenti assegnati alle strutture stesse;

VISTO quanto previsto dall'art. 36 D.Lgs. 165/01 a tenore del quale *“Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro .....”*;

RICHIAMATO l'art. 72 (Contratto di somministrazione) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022: *“Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli artt. 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia”*;

VALUTATO di far ricorso alla somministrazione richiesta a sostegno della funzionalità della predetta Struttura, quale strumento idoneo per far fronte alle predette esigenze connotate da caratteristiche di temporaneità, nel rispetto del Budget assegnato da Regione Lombardia nell'ambito del BPE 2024 (approvato con decreto ASST n. 1415 del 20/12/2023);

RICHIAMATO l'art. 70 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 a tenore del quale: *“Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1°*

*gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5";*

DATO ATTO che è garantito il rispetto del vincolo sopra indicato, in quanto il 20% del personale a tempo indeterminato è pari a n. 664 unità e il numero complessivo dei contratti a tempo determinato (n. 65) più i contratti di somministrazione (n. 19), compresi quelli di cui al presente atto, ammonterebbe a n. 85 unità;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 1163 del 27/09/2022 si è disposto di aderire, per il periodo 01.10.2022 – 30.09.2025, alla Convenzione ARIA\_2019\_120 "Convenzione per la fornitura di personale compreso personale temporaneo" lotti 1, 2 e 3, aggiudicati al R.T.I. Randstad Italia s.p.a. di Milano, Manpower s.r.l. di Milano e GI Group s.p.a. di Milano;

PRESO ATTO dell'attestazione di regolarità e di legittimità del presente provvedimento espressa da SIMONETTI GIOVANNI Direttore della Struttura GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, e da CORDIOLI ISABELLA, responsabile del procedimento;

DATO ATTO che il Direttore della Struttura Complessa Bilancio - Programmazione Finanziaria e Contabilità attesta la regolarità contabile e l'imputazione a Bilancio derivante dal presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

## **DECRETA**

1. di richiedere alla Società Randstad Spa – sede di Mantova sino al 30/09/2024:
  - il mantenimento della somministrazione di lavoro temporaneo per le motivazioni specificamente riportate in premessa sino al 30/09/2024 per n. 2 unità di ADO COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR in servizio la SC Accoglienza – Cup – Attività Monitoraggio Libera Professione – sede P.O. BORGO MANTOVANO (loc. Pieve di Coriano);
  - l'ampliamento della fornitura di somministrazione di lavoro temporaneo di n. 1 unità di ADO COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR in servizio la SC Accoglienza – Cup – Attività Monitoraggio Libera Professione – sede P.O. MANTOVA;

2. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto per il mantenimento nonché ampliamento della somministrazione di lavoro temporaneo viene gestita per un totale di € 33.666,875 sul conto 80450570 – lavoro interinale non sanitario (ruolo amministrativo);
1. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line sul sito istituzionale aziendale, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e dell'art. 17 della L.R. 33/2009, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PRESO ATTO dei pareri di

DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
DIRETTORE SANITARIO  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

AVALDI GUIDO  
LORENZONI MARIANNA  
BELLANI ANGELA

DIRETTORE GENERALE  
GEROLA ANNA

(atto firmato digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge)